



STICHTING WEES EEN KANS



BELEIDSPLAN

2023-2025

A photograph of a woman with dark skin, smiling broadly, standing in a lush green field. She is wearing a headwrap and a patterned top. The background shows dense tropical vegetation and trees under a bright sky.

Als een broeder of
zuster nauwelijks kleren
heeft en elke dag eten
tekort komt, en een
van u zegt dan: “Het
ga je goed! Kleed je
warm en eet smakelijk!”
zonder de ander te
voorzien van de eerste
levensbehoeften –
wat heeft dat voor zin?

Jakobus 2-15-16

Inleiding

Stichting Wees een Kans is sinds 2006 actief en ondersteunt voornamelijk projecten in Oost-Afrika. Daarnaast wordt ook een aantal projecten in Nederland en andere delen van de wereld ondersteund, maar hierop ligt niet de focus van de Stichting. De projecten dienen te vallen binnen de doelstelling van de Stichting.

Doelstelling van de Stichting

Stichting Wees een Kans wil het leven van duizenden hulpbehoevende mensen positief beïnvloeden, zodat er weer vreugde, geluk en hoop ontstaat bij die mensen voor wie dit anders waarschijnlijk niet mogelijk was geweest. Het streven is om de Stichting op zeer lange termijn (> 50 jaar) in stand te houden.

Missie

Stichting Wees een Kans wil kansen bieden aan kansarmen, met als doel: Duurzame Armoedebestrijding en het Verschaffen van Levensvreugde. Er zijn drie zogenaamde focuslanden gekozen, te weten Ethiopië, Tanzania en Uganda. De achterliggende waarden van de Stichting zijn: Liefde, Respect en Vertrouwen.



Strategie

De afgelopen jaren is veel nagedacht over de conceptuele aanpak voor het doen van donaties. Het doel hiervan is om ervoor te zorgen dat de donaties, gericht en met zoveel mogelijk impact, aangewend worden om uiteindelijk kansarmen een toekomst te bieden. In de eerste jaren is veel samengewerkt met gerenommeerde stichtingen met ervaring in het werkveld. Daarna is de aandacht meer en meer verlegd naar het rechtstreeks ondersteunen van projecten in de focuslanden. De donaties zijn goed en weloverwogen besteed.

Het bestuur van Stichting Wees een Kans is ervan overtuigd dat een integrale gebiedsaanpak een voorwaarde is voor duurzame ontwikkeling. Daarbij wordt een model gebruikt, dat uitgaat van vier pijlers. Deze pijlers moeten in specifieke geografische gebieden parallel ontwikkeld worden, teneinde kansarmen blijvend een goede toekomst te bieden.

Tot slot is het bij het selecteren en ondersteunen van projecten van groot belang om vanaf het begin al te benadrukken dat de ondersteuning in de toekomst weer beëindigd gaat worden. Tegen die tijd zullen de mensen in het gebied in staat moeten zijn om de in gang gezette ontwikkeling zelf voort te zetten. Dit is voor ons altijd het belangrijkste uitgangspunt om in een gebied te starten.



Vier pijlers

Stichting Wees een Kans is een vermogensfonds, dat projecten ondersteunt die gericht zijn op integrale gebiedsontwikkeling. Daarbij dient in meer of mindere mate, afhankelijk van de specifieke omstandigheden, gelijktijdig aan de volgende pijlers gewerkt te worden.

Pijler 1: Voeding, liefde en onderdak

Hierbij kan worden gedacht aan voedselhulp, opvoedingsondersteuning of het onderbrengen van wezen bij familie.

Pijler 2: Basisvoorzieningen

Voorbeelden hiervan zijn: het realiseren van waterprojecten en het realiseren of organiseren van basisgezondheidszorg.

Pijler 3: Educatie

Binnen deze pijler kunnen scholen worden gebouwd en geëxploiteerd, zowel voor het primaire onderwijs als vervolgonderwijs. Ook het opzetten van gerichte vakopleidingen of praktijktrainingen valt hieronder.

Pijler 4: Economie

Voorbeelden hiervan zijn: microkredieten ter beschikking stellen, coöperaties opzetten of mensen helpen een bedrijfje op te starten. Ook kunnen impactinvesteringen worden gedaan.

Ontwikkelingen sinds de oprichting

Sinds 2006 is het beleid van de Stichting stapsgewijs doorontwikkeld. Vrij snel is focus aangebracht in de geografische spreiding in de projecten. Verder is toen een bewuste keuze gemaakt om veel te leren van andere goede doelen organisaties. Dat zorgt tot aan de dag van vandaag er nog steeds voor dat er zorgvuldig goede stappen vooruit worden gemaakt. Daarnaast blijft het helpen zo min mogelijk 'leergeld te betalen'.

Zo wordt al diverse jaren een aantal grote goede doelen stichtingen gesteund, die lokaal weer samenwerken met één of meerdere uitvoerende partners. De projecten die via deze 'grote goede doelen stichtingen' worden gefinancierd komen dus door de uitvoering van lokale partners tot stand. Sommige grotere goede doelen stichtingen maken ook gebruik van hun eigen uitvoerende lokale medewerkers. Ongeveer 50% van de totale donaties van de Stichting vindt plaats via dit kanaal.

Er is sinds de oprichting veel tijd gestoken in overleg met deze organisaties met het doel een grote betrokkenheid bij de projecten te realiseren en te leren van de ervaringen die zijn opgedaan. Er zitten echter grenzen aan de te realiseren betrokkenheid. De gesprekspartners bij de grotere goede

doelen organisaties zijn meestal niet de degenen die direct in het project werkzaam zijn. Ook het leereffect is in de loop van de tijd afgenomen.

Via een jaarlijkse rapportage en een gesprek wordt feeling gehouden met de projecten. Ook geldt de afspraak dat tussentijdse afwijkingen in omstandigheden ter plaatse of budgetafwijkingen worden gemeld op het moment dat blijkt dat hier sprake van is. Deze aanpak en communicatie is effectief omdat de afgelopen 15 jaar veel energie in deze partnerschappen is gestoken, zodat inmiddels heel goed bekend is wat er over en weer van elkaar verwacht wordt. Met andere woorden: management by exception. Daarbij wordt regelmatig overleg met de direct projectverantwoordelijken nagestreefd.



*Via een jaarlijkse
rapportage en een gesprek
wordt Feeling gehouden met
de projecten.*



Daarnaast verleent de Stichting steun aan projecten, die rechtstreeks worden gerealiseerd door een lokale partner. Dit kan een partner zijn die ook door andere goede doelen organisaties wordt gesteund. Deze vorm is bewerkelijker qua besturing, communicatie en rapportage, maar er is dan wel sprake van een nauwere betrokkenheid bij de uitvoering van het project. Van de totale donaties vindt ongeveer 50% op deze manier plaats. Via deze vorm wordt ook geprobeerd een eigen onderscheidend concept voor armoedebestrijding te ontwikkelen.

Onderscheidend concept

Het is de wens om in de hulpverlening te komen tot een onderscheidend concept. Het zou prachtig zijn als een concept werd ontdekt of ontwikkeld dat echt duurzaam blijkt te werken in een willekeurig gebied. Dat concept zou effectief, beperkt in doorlooptijd en gemakkelijk reproduceerbaar en uit te rollen moeten zijn.

Een aantal jaren geleden heeft de Stichting kennis gemaakt met een concept waarbij geprobeerd wordt in de meest gedegradeerde gebieden de omgeving weer groen te maken. De visie achter dit

concept is dat door het herstellen van de natuur ook de armoede zal verdwijnen. Verder kenmerkt het concept zich door het houden van wedstrijden, peer learning (het leren van de beste onder de deelnemers), het inschakelen van zoveel mogelijk leden van de gemeenschap, een gedetailleerd programma dat zich verdeelt over drie jaren en een duidelijke einddatum.

Na het toepassen van dit concept in twee projecten in Tanzania is een afzonderlijke stichting opgericht om het concept verder te professionaliseren en te verbreiden. De stichting heeft de naam Stichting Greening Earth gekregen. Twee bestuursleden van Stichting Wees een Kans hebben zitting in het bestuur van Stichting Greening Earth om mee te werken aan een goede opzet van het concept.

Daarnaast is in Tanzania een lokale stichting opgericht, Greening Earth Foundation, die het concept toepast in Tanzania. Intussen zijn twee projecten opgestart waarbij dit concept wordt gehanteerd. De implementatie verloopt naar wens. Stichting Wees een Kans heeft de financiering van deze twee projecten voor haar rekening genomen. In 2022 bedroeg dit 37% van de totale projectbestedingen. Het bestuur zal de ontwikkelingen nauwgezet en met interesse volgen en hoopt dat dit concept succesvol zal blijken, zodat het op veel plaatsen toegepast kan worden om armoede te bestrijden.

De vierde pijler

In de afgelopen jaren zijn stappen gezet met betrekking tot de vierde pijler 'Economie' van de strategische aanpak van de Stichting. Het bestuur is ervan overtuigd dat economische ontwikkeling de sleutel is om uiteindelijk duurzaam zelfvoorzienend te worden. Hiermee werd de visie van 'integrale

gebiedsontwikkeling' omarmd. Het stimuleren van economische bedrijvigheid kan gebeuren door het steunen van ontwikkelingsprojecten op dit vlak. De Stichting zal dit dan ondersteunen met giften. Daarnaast is het mogelijk om te investeren in lokale bedrijven, met het voornaamste doel het creëren van werkgelegenheid en groei in de gezinsinkomens. In 2013 werd speciaal voor dit doel Funding Opportunities BV opgericht. Intussen heeft deze vennootschap aan een aantal in Afrika gevestigde ondernemingen leningen verstrekt en/of ook een participatie in deze bedrijven genomen. De focus van Funding Opportunities komt steeds meer te liggen op het stimuleren van bedrijvigheid in de gebieden waar de Stichting actief is of is geweest met haar programma's.

Olievlekwerking

Het bestuur streeft ernaar om ook andere organisaties en personen enthousiast te maken voor duurzaam ontwikkelingswerk en is bereid fondsen ter beschikking te stellen om dit te realiseren. Regelmatig wordt gesproken met mensen die via partners, banken of anderszins bij het bestuur komen waarbij gekeken wordt hoe ze geholpen kunnen worden om hun weg te vinden in de filantropiesector.



Evaluatie van het beleid

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan zal jaarlijks worden nagegaan of de beschikbare fondsen zijn aangewend binnen het hiervoor geformuleerde beleid. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de uitkomsten van samenwerking- en projectevaluaties. Indien hiertoe aanleiding is, wordt het beleid aangepast. De evaluaties worden onder meer gebruikt om elke 3 jaar ons beleidsplan aan te passen.

Leercurve

De komende jaren zullen óók gebruikt gaan worden om verder te leren, structureren en professionaliseren. Het bestuur vindt een continue doorontwikkeling van groot belang. Daarnaast wil de Stichting steeds beter ontdekken, hoe de donaties zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen worden ingezet. Het is van belang een steeds beter zicht te krijgen op de filantropiesector en te leren wat de beste aanpak is van duurzame armoedebestrijding.

Verwerving van fondsen

De Stichting is een vermogensfonds. Het besteedbare vermogen komt tot stand door ontvangst van dividenden van Allinq Group BV. Aangezien Stichting Wees een Kans alleen de winstrechten van de aandelen heeft en geen zeggenschap, heeft de Stichting daarin een afhankelijke en afwachtende rol. Wel is samen met de directie van Allinq Group een dividendbeleid opgesteld waaraan echter geen rechten kunnen worden ontleend. De Stichting is niet actief in het werven van fondsen van derden.

Vermogensopbouw

De Stichting is voor wat betreft haar vermogensopbouw afhankelijk van de winstgevendheid en het dividendbeleid van Allinq Group BV. Het streven is deze afhankelijkheid af te laten nemen door de opbouw van vermogen dat belegd wordt in andere waarden dan in aandelen Allinq Group BV. De Stichting streeft naar opbouw en instandhouding van een vermogen, exclusief de waarde van de aandelen in Allinq Group, van ca.

€ 40 miljoen en wil donaties doen vanuit het rendement van het vermogen. Het bestuur wil de Stichting zonder tijdshorizon in stand houden om blijvende impact te realiseren in de doellanden.

De Stichting wil lange termijnafspraken maken met stichtingen en partners die zij steunt. Op dit moment beslaan de afspraken een periode van drie jaar, waarbij



de Stichting zich jaarlijks terug kan trekken als niet aan de verwachtingen wordt voldaan. Daarom is het nodig dat er zekerheid voor de financierbaarheid van de projecten is. Met andere woorden: de stichtingen moeten erop kunnen vertrouwen dat de meerjarentoezeggingen, die zijn gedaan door Stichting Wees een Kans, ook kunnen worden nagekomen.

De donatiebegroting voor de komende jaren bedraagt rond de € 1.300.000 per jaar. Het streefrendement voor beleggingen buiten Allinq Group om bedraagt 3%. Dat betekent dat er op termijn een vermogen nodig is van € 40 miljoen exclusief de belegging in aandelen Allinq Group. Hiervan moet, om een toezeggingsperiode van drie jaar te kunnen garanderen, op korte termijn € 3.900.000 beschikbaar kunnen worden gemaakt.



De opbouw van dit benodigde vermogen zal plaatsvinden uit de opbrengsten (w.o. dividenden en eventuele verkoopopbrengsten) van de aandelen Allinq Group. Voor de komende jaren zullen eventuele impactinvesteringen vanuit Funding Opportunities in genoemde donatiebegroting zijn begrepen. Eventuele gerealiseerde winsten van Funding Opportunities zullen terugvloeien naar de Stichting. De Stichting zal deze beleidsregel iedere drie jaar evalueren en zo nodig aanpassen. De Stichting zal hierbij zoveel mogelijk de door de Belastingdienst en de filantropische sector uitgevaardigde of nog op te stellen regels volgen.

*De komende jaren zullen
óók gebruikt gaan worden om
verder te leren, structureren
en professionaliseren.*



Gezien de continu veranderende financiële markten wordt minimaal tweemaal per jaar gesproken met de vermogensbeheerders om de vinger aan de pols te houden.

Beleggingsbeleid

Het vermogen van de Stichting zal alleen worden belegd in vastrentende waarden en (defensieve) beleggingen, in beheer door de Rabobank, ING-bank of een andere professionele vermogensbeheerder. Qua looptijd zal worden aangesloten bij het verwachte uitgavenpatroon, gerelateerd aan de bestemming van het vermogen.

In verband met de toezeggingstermijn van drie jaar die in principe met diverse stichtingen is overeengekomen,

dient een bedrag gelijk aan drie keer de jaarlijkse projectuitgaven op korte termijn beschikbaar te kunnen komen. Op deze manier kunnen eventuele gemaakte meerjarenafspraken met onze partners in Afrika gestand worden gedaan. Dit is van belang als er jaren van tegenvallende dividendinkomsten komen. Richtlijn is om van dit bedrag de helft op de bank aan te houden en niet te beleggen.

Er wordt gestreefd naar een rendement van circa 3%. Gezien de continu veranderende financiële markten wordt minimaal tweemaal per jaar gesproken met de vermogensbeheerders om de vinger aan de pols te houden of de Stichting nog steeds aan de afgesproken risicoprofielen voldoet en of wellicht andere keuzes en afwegingen vereist zijn. Het investeren in zogenaamde 'impactinvesteringen' vanuit Funding Opportunities BV valt niet onder dit beleggingsbeleid.

Naleving externe richtlijnen

Stichting Wees een Kans is geregistreerd als ANBI (algemeen nut beogende instelling) en voldoet aan de door de belastingdienst daaraan gestelde eisen. De Stichting is aangesloten bij de FIN, de branchevereniging van fondsen en foundations in de filantropie. De FIN heeft aan Stichting Wees een Kans het label 'Code Goed Bestuur' toegekend. De FIN Code Goed Bestuur geeft 7 normen over het besturen, toezichthouden, het afleggen van verantwoording en het afwegen van belangen. De normen stimuleren een effectief bestuur en een efficiënte organisatie en dragen daarmee bij aan het behalen van de maatschappelijke missie. Het streven is elk jaar deze toekenning te behalen om daarmee te blijven werken aan het professionaliseren van de organisatie.

Begrotingsprocedure

Jaarlijks wordt uiterlijk in de maand december door het bestuur een begroting goedgekeurd voor het komende jaar. Hierin worden opgenomen een exploitatieoverzicht, een balans en cashflowoverzicht. Jaarlijks wordt een jaarverslag, inclusief jaarrekening opgemaakt.

Projectbudgetten behoeven afzonderlijke goedkeuring van het bestuur. Per kwartaal zal het bestuur een financiële evaluatie behandelen, waarin verantwoording wordt afgelegd over de uitgaven ten opzichte van de begroting. Het bestuur is onbezoldigd.



Goedkeuring uitgaven

De penningmeester is bevoegd uitgaven te doen binnen het kader van de vastgestelde begroting. Eén van de andere bestuursleden geeft volgens het vierogen-principe een tweede goedkeuring bij de bank op een betaling. Onderscheid wordt gemaakt tussen projectbudgetten en het budget van de algemene uitvoeringskosten. Projectbudgetten dienen gezamenlijk te passen binnen de begroting. Het budget van de algemene uitvoeringskosten is onderdeel van de jaarlijkse begroting.



Zeewolde, januari 2023
Foto voorzijde: 100WEEKS
Vormgeving: V1 Communicatie, Ermelo



STICHTING WEES EEN KANS

Bestuur stichting Wees een Kans

Jan Schuurin, voorzitter

Bart Brouwer, secretaris

Hans van Dijk, penningmeester