



STICHTING WEES EEN KANS



BELEIDSPLAN

2020-2022



Als een broeder of
zuster nauwelijks kleren
heeft en elke dag eten
tekort komt, en één
van u zegt dan: 'Het
ga je goed! Kleed je
warm en eet smakelijk!'
zonder de ander te
voorzien van de eerste
levensbehoeften – wat
heeft dat voor zin?

Jakobus 2-15-16

Voorwoord

Stichting Wees een Kans is sinds 2006 actief en ondersteunt voornamelijk projecten in Oost-Afrika. Daarnaast wordt ook een aantal projecten in Nederland en andere delen van de wereld ondersteund, maar hierop ligt niet de focus van de Stichting. De projecten dienen te vallen binnen de doelstelling van de Stichting.

Doelstelling van de Stichting

Stichting Wees een Kans wil het leven van duizenden hulpbehoevende mensen positief beïnvloeden, zodat er weer vreugde, geluk en hoop ontstaat bij die mensen voor wie dit anders waarschijnlijk niet mogelijk was geweest. Het streven is om de Stichting op zeer lange termijn (>50 jaar) in stand te houden.

Missie

Stichting Wees een Kans wil kansen bieden aan kansarmen, met als doel: Duurzame Armoedebestrijding en het Verschaffen van Levensvreugde. Er zijn drie zogenaamde focuslanden gekozen, te weten Ethiopië, Tanzania en Uganda. De achterliggende waarden van de Stichting zijn: Liefde, Respect en Vertrouwen.

Strategie

De afgelopen jaren is veel nagedacht over de conceptuele aanpak voor het doen van donaties. Het doel hiervan is om ervoor te zorgen dat de donaties, gericht en met zoveel mogelijk impact, aangewend worden om uiteindelijk kansarmen een toekomst te bieden. In de eerste jaren is veel samengewerkt met gerenommeerde stichtingen met ervaring in het werkveld. Momenteel wordt de aandacht meer

en meer verlegd naar het rechtstreeks ondersteunen van projecten in de focuslanden. Deze aanpak is de afgelopen jaren al ingezet, maar de transitie vergt meer tijd dan verwacht. Graag nemen we ook deze tijd, omdat we geloven dat zorgvuldigheid gaat boven snelheid. Ondanks dat de transitie langzamer verloopt is uit evaluatie gebleken dat de donaties goed en weloverwogen zijn besteed.

Het bestuur van Stichting Wees een Kans is ervan overtuigd dat een integrale gebiedsaanpak een voorwaarde is voor duurzame ontwikkeling. Daarbij wordt het volgende model gebruikt, dat uitgaat van vier pijlers. Deze pijlers moeten in specifieke geografische gebieden parallel ontwikkeld worden, teneinde kansarmen blijvend een goede toekomst te bieden.

Tot slot is het bij het selecteren en ondersteunen van projecten van groot belang om vanaf het begin al te benadrukken dat de ondersteuning in de toekomst weer beëindigd gaat worden. Tegen die tijd zullen de mensen in het gebied in staat moeten zijn om de in gang gezette ontwikkeling zelf voort te zetten. Dit is voor ons altijd het belangrijkste uitgangspunt om in een gebied te starten.

Vier pijlers

Stichting Wees een Kans is een vermogensfonds, dat projecten ondersteunt die gericht zijn op integrale gebiedsontwikkeling. Daarbij dient in meer of mindere mate, afhankelijk van de specifieke omstandigheden, gelijktijdig aan de volgende pijlers gewerkt te worden.

Pijler 1: Voeding, liefde en onderdak

Hierbij kan worden gedacht aan voedselhulp, opvoedingsondersteuning of het onderbrengen van wezen bij familie.

Pijler 2: Basisvoorzieningen

Voorbeelden hiervan zijn: het realiseren van waterprojecten en het realiseren of organiseren van basisgezondheidszorg.

Pijler 3: Educatie

Binnen deze pijler kunnen scholen worden gebouwd en geëxploiteerd, zowel voor het primaire onderwijs als vervolgonderwijs. Ook het opzetten van gerichte vakopleidingen of praktijktrainingen valt hieronder.

Pijler 4: Economie

Voorbeelden hiervan zijn: microkredieten ter beschikking stellen, coöperaties opzetten of mensen helpen een bedrijfje op te starten. Ook kunnen impactinvesteringen worden gedaan.

Ontwikkelingen in de afgelopen jaren

Sinds 2006 is het beleid van de Stichting stapsgewijs doorontwikkeld. Vrij snel is focus aangebracht in de geografische spreiding in de projecten. Verder is toen een bewuste keuze gemaakt om veel te leren van andere goede doelen organisaties. Dat zorgt tot aan de dag van vandaag er nog steeds voor dat we zorgvuldig goede stappen vooruit blijven maken. Daarnaast blijft het helpen zo min mogelijk 'leergeld' te betalen.

Zo wordt al diverse jaren een aantal grote goede doelen stichtingen gesteund, die lokaal weer samenwerken met één of meerdere uitvoerende partners. De projecten die via deze 'grote goede doelen stichtingen' worden gefinancierd komen dus door de uitvoering van lokale partners tot stand. Sommige grotere goede doelen stichtingen maken ook gebruik van hun eigen uitvoerende lokale medewerkers. Tot 2016 vond ongeveer 70% van de totale donaties van de Stichting plaats via dit kanaal. In 2019 is dat inmiddels 50%.

Daarnaast verleent de Stichting steun aan projecten, die rechtstreeks worden gerealiseerd door een lokale partner. Dit kan een partner zijn die ook door andere goede doelen organisaties wordt gesteund. Deze vorm is bewerkelijker qua besturing, communicatie en rapportage, maar er is dan wel sprake van een nauwere betrokkenheid bij de uitvoering van het project. Van de totale donaties vond tot 2016 ongeveer 30% op deze manier plaats. In 2019 is dit inmiddels 50%.

In de afgelopen jaren zijn stappen gezet met betrekking tot de vierde pijler "Economie" van het eerder uitgelegde concept. Het bestuur van Stichting Wees een Kans is ervan overtuigd dat economische ontwikkeling de sleutel is om uiteindelijk duurzaam zelfvoorzienend te worden. Hiermee werd de visie van 'integrale gebiedsontwikkeling' omarmd. Het stimuleren van economische bedrijvigheid kan gebeuren door het steunen van ontwikkelingsprojecten op dit vlak. De Stichting zal dit dan ondersteunen met giften.

Daarnaast is het mogelijk om te investeren in lokale bedrijven, met het voornaamste doel het creëren van werkgelegenheid en groei in de gezinsinkomens. In 2013 werd speciaal voor dit doel Funding Opportunities BV opgericht. Intussen heeft deze vennootschap aan drie in Afrika gevestigde ondernemingen leningen verstrekt en hiermee samenhangend ook een participatie in deze bedrijven genomen.

Evaluatie van het beleid

Begin 2019 is het beleid geëvalueerd. Daarbij is vastgesteld dat het geld dat wordt gedoneerd aan de grotere goede doelen organisatie verantwoord wordt besteed. Er is veel tijd gestoken in overleg met deze organisaties met het doel een grote betrokkenheid bij de projecten te realiseren en te leren van de ervaringen die zijn opgedaan. De evaluatie 3 jaar geleden in 2016 leidde al tot de conclusie dat er grenzen zitten aan de te realiseren betrokkenheid. Daarom is toen al de keuze gemaakt om meer met lokale organisaties samen te werken. De gesprekspartners bij de grotere goede doelenorganisaties zijn meestal niet de degenen die direct in het project werkzaam zijn. Ook werd geconcludeerd dat het leereffect aan het afnemen is.

Dit heeft er destijds toe geleid dat de bestedingspercentages zijn aangepast. Vanaf 2016 is de Stichting voornemens ongeveer 30% van haar giftenbudget via deze organisaties te besteden. Uit de evaluatie in 2019 is echter gebleken dat deze transitie langzamer is gegaan dan verwacht. Zorgvuldigheid ging boven snelheid. We hebben mogen zien dat de afgelopen jaren de giften goed zijn besteed. Met andere woorden: de keuze om de transitie langzamer te laten verlopen heeft geen negatieve impact gehad op de bereikte doelen. We hebben deze doelen kunnen bereiken door te blijven investeren in onze grotere en kleinere partners. Daarbij is ervoor gekozen om met de grotere goede doelen partners een jaarlijkse rapportage en een gesprek te hebben om feeling te houden met de projecten. Daarnaast worden door het jaar heen afwijkingen in omstandigheden ter plaatse of budgetafwijkingen aan ons gemeld op het moment dat blijkt dat hier sprake van is. Deze aanpak en communicatie is effectief omdat we de afgelopen 10 jaar veel energie in deze partnerschappen hebben gestoken, zodat we inmiddels goed weten wat er over en weer van elkaar verwacht wordt. Met andere woorden management by exception. Daarbij zal regelmatig overleg met de direct projectverantwoordelijken worden nagestreefd.

Vanaf 2016 hebben we dus energie gestopt in het verminderen van het percentage steun aan grotere goede doelen stichtingen. Niet per se verminderen van de totale omvang, maar verminderen van het donatiepercentage. Dit kan omdat naar verwachting het donatiebudget overall zal toenemen. Deze eerdergenoemde transitie om een groter percentage van ons donatiebudget te stoppen in lokale stichtingen of een eigen lokale conceptuele aanpak vergt meer tijd. Voor de periode 2020 tot 2022 is de verwachting dat het percentage dat we met lokale stichtingen gaan doen rond de 50% zal blijven van ons donatiebudget. Dit komt omdat het nog altijd lastig is om een eigen lokale conceptuele aanpak te realiseren. Hoofddoel blijft dat de donaties zorgvuldig en volgens onze missie en visie worden besteed. De komende jaren zullen we hierop zeker blijven inzetten met de inmiddels in de afgelopen jaren opgedane kennis op zak.

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan zal jaarlijks worden nagegaan of de beschikbare fondsen zijn aangewend binnen het hiervoor geformuleerde beleid. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de uitkomsten van samenwerking- en projectevaluaties. Indien hiertoe aanleiding is, wordt het beleid aangepast. De evaluaties worden onder meer gebruikt om elke 3 jaar ons beleidsplan aan te passen.



Leercurve

De Stichting zet het beleid om verder te leren, structureren en professionaliseren in de komende jaren voort. Het bestuur vindt een continue doorontwikkeling van groot belang. Daarnaast wil de Stichting steeds beter ontdekken, hoe de donaties zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen worden ingezet. Het is van belang een steeds beter zicht krijgen op de filantropiesector en te leren wat de beste aanpak is van duurzame armoedebestrijding.

Onderscheidend concept

Het is de wens om in de hulpverlening te komen tot een onderscheidend concept. Het zou prachtig zijn als een concept werd ontdekt of ontwikkeld dat echt duurzaam blijkt te werken in een willekeurig gebied. Dat concept zou effectief, beperkt in doorlooptijd en gemakkelijk reproduceerbaar en uit te rollen moeten zijn. Met het Pachamama Raymi concept zijn we daarmee een eind op weg, maar door verschillen van inzicht met het management van Pachamama Raymi zijn we nog onvoldoende in staat geweest om dit concept te laten bloeien en groeien. We blijven, ondanks deze uitdagingen, eraan werken en erop vertrouwen dat we dit concept zullen kunnen omarmen en laten groeien.

Olievlekwerking

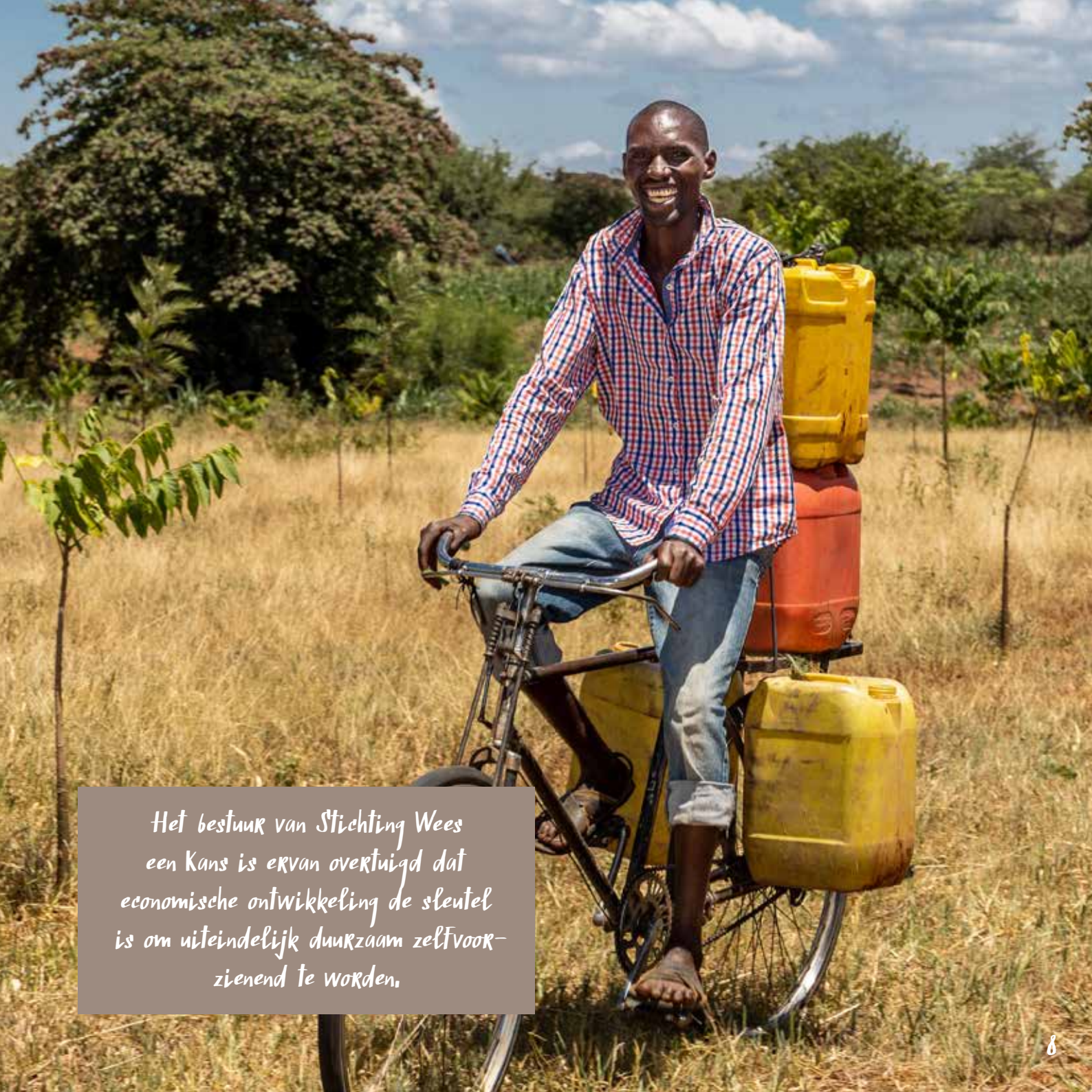
Het bestuur streeft ernaar om ook andere organisaties en personen enthousiast te maken voor duurzaam ontwikkelingswerk en is bereid fondsen ter beschikking te stellen om dit te realiseren. Regelmatig spreken we mensen die partners, banken of anderszins op ons pad komen om hen te helpen op het juiste spoor te komen of richting te vinden in duurzaam ontwikkelingswerk.



Pachamama Raymi concept

In 2015 is Stichting Wees een Kans begonnen met het Pachamama Raymiconcept. Hierbij draait het om het uitroeien van armoede, herstel van de natuur en het organiseren van wedstrijden in gemeenschappen. Een mooi ontwikkelingsproject dat inmiddels zijn vruchten afwerpt. Pachamama Raymi is een landelijk ontwikkelingsproject. In 2008 stichtte Willem van Immerzeel deze niet-gouvernementele organisatie

(NGO). Dit deed hij in samenwerking met een aantal andere professionals in Peru en onder supervisie van de Europese Unie. Met als doel: armoede uitroeien in de armste gebieden van Peru en tegelijkertijd extreem gedegradeerde gebieden herstellen. Meer informatie is te vinden op www.pachamamaraymi.org.

A man with a joyful expression is riding a bicycle through a dry, grassy field. He is wearing a red and blue checkered shirt and light blue jeans. On the back of his bicycle, he is carrying four large plastic jugs: two yellow ones on the sides and two stacked ones (one red, one yellow) in the center. The background features a line of green trees under a bright blue sky with scattered white clouds.

*Het bestuur van Stichting Wees
een Kans is ervan overtuigd dat
economische ontwikkeling de sleutel
is om uiteindelijk duurzaam zelfvoor-
zienend te worden.*

Vermogensopbouw

De Stichting is voor wat betreft haar vermogensopbouw afhankelijk van de winstgevendheid en het dividendbeleid van Allinq BV. Het streven is deze afhankelijkheid af te laten nemen door de opbouw van vermogen dat belegd wordt in andere waarden dan in aandelen Allinq BV.

De Stichting streeft naar opbouw en instandhouding van een vermogen, exclusief de waarde van de aandelen in Allinq, van ca. € 30 miljoen en wil donaties doen vanuit het rendement van het vermogen. Het bestuur wil de Stichting zonder tijdschorsing in stand houden om blijvende impact te realiseren in de doellanden.

De Stichting wil lange termijnafspraken maken met stichtingen en partners die zij steunt. Op dit moment beslaan de afspraken een periode van drie jaar. Daarom is het nodig dat er zekerheid voor de financierbaarheid van de projecten is. Met andere woorden: de stichtingen moeten erop kunnen vertrouwen dat de meerjarentoezeggingen, die zijn gedaan door Stichting Wees een Kans, ook kunnen worden nagekomen.

De donatiebegroting voor de komende jaren bedraagt rond de € 1.100.000. Het streefrendement voor beleggingen buiten Allinq BV om bedraagt 3%. Dat betekent dat er op termijn een vermogen nodig is van € 30 miljoen exclusief de belegging in aandelen Allinq BV. Hiervan moet, om een toezeggingsperiode van drie jaar te kunnen garanderen, € 3.300.000 direct beschikbaar zijn.

De opbouw van dit benodigde vermogen zal plaatsvinden uit de opbrengsten (w.o. dividenden en eventuele verkoopopbrengsten) van de aandelen Allinq BV. Voor de komende jaren zullen eventuele impactinvesteringen vanuit Funding Opportunities BV in genoemde donatiebegroting zijn begrepen. Eventuele gerealiseerde winsten van Funding Opportunities BV zullen terugvloeien naar de Stichting. De Stichting zal hierbij zoveel mogelijk de door de Belastingdienst en de filantropische sector nog op te stellen regels volgen. De Stichting zal deze beleidsregel iedere drie jaar evalueren en zo nodig aanpassen.

Verwerving van Fondsen

De Stichting is een vermogensfonds en ontvangt geen middelen voor fondsenwerving. Het besteedbare vermogen komt tot stand door ontvangst van dividenden van Allinq BV. Aangezien Stichting Wees een Kans alleen de winstrechten van de aandelen heeft en geen zeggenschap heeft de Stichting daarin een afhankelijke en afwachende rol. Wel is samen met de directie van Allinq een dividendbeleid opgesteld waaraan echter geen rechten kunnen worden ontleend.

A photograph of an elderly Black woman smiling warmly at the camera. She is wearing a yellow headscarf with a pink and white pattern and a short-sleeved dress with a complex geometric and floral pattern in yellow, black, and white. She is standing in a field of tall, green, blade-like plants, possibly sorghum or millet, which are in the foreground and background. The background shows more green foliage and a clear blue sky. The lighting is bright, suggesting a sunny day.

*Het bestuur streeft ernaar om
ook andere organisaties en personen
enthousiast te maken voor duurzaam
ontwikkelingswerk*

Beleggingsbeleid

Het vermogen van de stichting zal alleen worden belegd in vastrentende waarden en (defensieve) beleggingen, in beheer door de Rabobank, ING bank of een andere professionele vermogensbeheerder. Qua looptijd zal worden aangesloten bij het verwachte uitgavenpatroon, gerelateerd aan de bestemming van het vermogen. Richtlijn is om voor minimaal 2 jaar aan te verwachte uitgaven als vrij besteedbaar vermogen in kas te houden. Hiermee wordt geld bedoeld dat zonder boetes of belemmering is op te nemen. Op deze manier kunnen eventuele gemaakte meerjarenafspraken met onze partners in Afrika gestand worden gedaan. Dit is van belang als er jaren van tegenvallende dividendinkomsten komen. Er wordt gestreefd naar een rendement van circa 3%. Het investeren in zogenaamde 'impactinvesteringen' vanuit Funding Opportunities BV vallen niet onder dit beleggingsbeleid. Gezien de continu veranderende financiële markten spreken we minimaal twee maal per jaar met onze beleggingsinstellingen om de vinger aan de pols te houden of we nog steeds aan de afgesproken risicoprofielen voldoen en of wellicht andere keuzes en afwegingen vereist zijn.

Begrotingsprocedure

Jaarlijks wordt uiterlijk in de maand december door het bestuur een begroting goedgekeurd voor het komende jaar. Hierin wordt opgenomen een exploitatieoverzicht, een balans en cashflowoverzicht. Jaarlijks wordt een jaarverslag, inclusief jaarrekening opgemaakt.

Goedkeuring uitgaven

De penningmeester is bevoegd uitgaven te doen binnen het kader van het vastgestelde begroting. Eén van de andere bestuursleden geeft volgens het vierogen-principe een tweede goedkeuring bij de bank op een betaling. Onderscheid wordt gemaakt tussen projectbudgetten en het budget van de algemene uitvoeringskosten. Projectbudgetten dienen gezamenlijk te passen binnen de begroting. Het budget van de algemene uitvoeringskosten is onderdeel van de jaarlijkse begroting. Projectbudgetten behoeven afzonderlijke goedkeuring van het bestuur. Per kwartaal zal het bestuur een financiële evaluatie behandelen, waarin verantwoording wordt afgelegd over de uitgaven ten opzichte van de begroting. Het bestuur is onbezoldigd.





Zeewolde, november 2019

Foto voorzijde: Greening Africa

Vormgeving: V1 Communicatie, Ermelo



STICHTING WEES EEN KANS

Bestuur stichting Wees een Kans

Jan Schuurin, voorzitter

Bart Brouwer, secretaris

Jeffrey Middel, penningmeester