



STICHTING WEES EEN KANS



JAARVERSLAG

2016

Als een broeder of zuster
nauwelijks kleren heeft en elke
dag eten tekort komt, en een
van u zegt dan: ‘Het ga je goed!
Kleed je warm en eet smakelijk!’
zonder de ander te voorzien van
de eerste levensbehoeften –
wat heeft dat voor zin?

Jakobus 2-15-16

Voorwoord

Stichting Wees een Kans is sinds 2006 actief en ondersteunt voornamelijk projecten in Oost-Afrika. Daarnaast ondersteunen wij een aantal projecten in Nederland en andere delen van de wereld, maar hierop ligt niet onze focus. Alle projecten dienen te vallen binnen de doelstelling van onze Stichting.

Doel van de Stichting

Stichting Wees een Kans wil het leven van duizenden hulpbehoevende mensen positief beïnvloeden. Zodat er weer vreugde, geluk en hoop ontstaat bij die mensen voor wie dit anders waarschijnlijk niet mogelijk was geweest. Het streven is om de Stichting voor een zeer lange termijn in stand te houden.

Onze missie

We willen kansen bieden aan kansarmen, met als doel: duurzame armoedebestrijding en het verschaffen van levensvreugde. Dit doen we vooral in de drie focuslanden die we hiervoor hebben uitgekozen, namelijk: Ethiopië, Tanzania en Oeganda. We werken volgens de waarden liefde, respect en vertrouwen.

Onze strategie

De afgelopen jaren is veel nagedacht over de conceptuele aanpak voor het doen van donaties. Zodat we de donaties, gericht en met zoveel mogelijk impact, kunnen gebruiken om kansarmen een toekomst te bieden.

In de eerste jaren hebben we veel samengewerkt met gerenommeerde stichtingen die ervaring hebben in het werkveld. Op dit moment verleggen we de aandacht steeds meer naar het rechtstreeks ondersteunen van projecten in de focuslanden. Bij het selecteren en ondersteunen van projecten is het van groot belang dat we vanaf het begin al benadrukken dat we de ondersteuning in de toekomst beëindigen. Tegen die tijd zullen de mensen in het gebied in staat moeten zijn om de in gang gezette ontwikkeling zelf voort te zetten.

De vier pijlers

Stichting Wees een Kans is een vermogensfonds, dat projecten ondersteunt die gericht zijn op integrale, duurzame gebiedsontwikkeling. Hierbij gebruiken we het onderstaande model, dat uitgaat van vier pijlers. Afhankelijk van de specifieke omstandigheden proberen we zoveel mogelijk gelijktijdig aan deze pijlers te werken. Zodat we kansarmen blijvend een goede toekomst kunnen bieden.

👉 Pijler 1: Voeding, liefde en onderdak

Bijvoorbeeld voedselhulp, opvoedingsondersteuning of het onderbrengen van wezen bij familie.

👉 Pijler 2: Basisvoorzieningen

Zoals het realiseren van waterprojecten en het realiseren of organiseren van basisgezondheidszorg.

👉 Pijler 3: Educatie

Binnen deze pijler kunnen scholen worden gebouwd en geëxploiteerd, zowel voor het primaire als vervolgonderwijs. Ook het opzetten van gerichte vakopleidingen of praktijktrainingen valt hieronder.

👉 Pijler 4: Economie

Voorbeelden hiervan zijn: het ter beschikking stellen van microkredieten, het opzetten van coöperaties of mensen helpen een bedrijfje op te starten. Ook kunnen impactinvesteringen worden gedaan.

Ontwikkelingen in de afgelopen jaren

Sinds 2006 is het beleid van de Stichting stapsgewijs doorontwikkeld. Vrij snel hebben we focus aangebracht in de geografische spreiding van de projecten. Ook hebben we een bewuste keuze gemaakt om veel te leren van andere goede-doelenorganisaties.

Evaluatie van het beleid

Eind 2015 is het beleid geëvalueerd. Hierbij is vastgesteld dat donaties aan de grotere goede-doelenorganisaties verantwoord worden besteed. Er is veel tijd gestoken in overleg met deze organisaties, om een grote betrokkenheid bij de projecten te realiseren en te leren van hun ervaringen.

Uit de evaluatie kunnen we concluderen dat er grenzen zijn aan de te realiseren betrokkenheid. De gesprekspartners bij de grotere goede-doelenorganisaties zijn meestal niet degenen die direct binnen het project werkzaam zijn. Ook is het leereffect aan het afnemen. Dit heeft ertoe geleid dat de bestedingspercentages zijn aangepast. Vanaf 2016 willen we ongeveer 30% van ons giftenbudget via deze organisaties besteden. Dit komt neer op een schenking van ongeveer € 50.000,- per jaar per organisatie. Een jaarlijkse rapportage en een gesprek zal voldoende zijn om feeling te houden met de projecten. Vanaf 2016 besteden we ongeveer 70% van ons budget aan het direct ondersteunen van projecten in de focuslanden. Hierbij streven we naar regelmatig overleg met de direct projectverantwoordelijken.

Leercurve

De komende jaren zullen we ook gebruiken om verder te leren, structureren en professionaliseren; het bestuur vindt een continue doorontwikkeling van groot belang. Daarnaast willen we bekijken hoe we de donaties zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen inzetten. Het is van belang een steeds beter zicht te krijgen op de filantropiesector en te leren wat de beste aanpak is van duurzame armoedebestrijding.

Onderscheidend concept

Het is onze wens om in de hulpverlening een onderscheidend concept te ontwikkelen. Liefst een concept dat echt duurzaam blijkt te werken in een willekeurig gebied. Effectief, beperkt in doorlooptijd en gemakkelijk reproduceerbaar en uit te rollen.

Olievlekwerking

Het bestuur streeft ernaar om ook andere organisaties en personen enthousiast te maken voor duurzaam ontwikkelingswerk en is bereid fondsen ter beschikking te stellen om dit te realiseren.

Overzicht projecten en donaties

Op de volgende pagina's leest u welke resultaten we in 2016 hebben bereikt met behulp van de donaties van Stichting Wees een Kans. We geven ook dit jaar een aantal goede-doelenstichtingen – waarmee we in 2016 hebben samengewerkt – de gelegenheid om iets over zichzelf te vertellen. Inclusief hun uitleg over wat zij met de donatie van onze stichting hebben kunnen realiseren.

De stichtingen die op deze wijze aan dit jaarverslag hebben meegewerkt, willen we hiervoor hartelijk bedanken. Daarnaast willen we alle gesteunde stichtingen bedanken voor al hun energie en hulp ter plaatse, aan zoveel hulpbehoevende mensen. Hier spreken wij onze grote waardering voor uit.

Veel leesplezier!

World Vision in actie

voor kwetsbare kinderen in Tanzania

Elk kind verdient een leven dat tot bloei komt. En elk kind heeft recht op onderwijs, een gezond leven en een veilige leefomgeving. Ook in Tanzania! World Vision en Stichting Wees een Kans hebben een gezamenlijke missie: het realiseren van een duurzame verandering in het leven van de kinderen in Tanzania.

Foto's Isanga Programma, Tanzania

World Vision werkt in nauwe samenwerking met lokale en internationale organisaties, maar gaat vooral uit van de kracht die mensen zelf bezitten. We zetten ons in voor de meest kwetsbare kinderen ter wereld, zonder te kijken naar geloof, ras of politieke voorkeur. Met succes: van 2012 tot 2015 heeft World Vision Nederland de leefsituatie van minstens 2,9 miljoen kwetsbare kinderen wereldwijd verbeterd.

Duurzame ontwikkeling in Tanzania

Eén van de gebieden waar we werken aan duurzame ontwikkeling is Isanga, Tanzania. Dit doen we samen met de lokale overheid, lokale organisaties en de lokale bevolking. We werken aan verbetering van de onderwijskwaliteit, een betere toegang tot gezondheidszorg, duurzame landbouw én toegang tot water- en sanitaire voorzieningen. In het programma staat het bieden van veiligheid, participatie en bescherming van kinderen centraal.

Samenwerking

Stichting Wees een Kans heeft in 2016 met een donatie van € 75.000,- een belangrijke bijdrage geleverd aan het helpen van duizenden kinderen in Isanga. We zijn Wees een Kans dankbaar voor de mooie samenwerking. Met hun hulp zijn de levens van duizenden kinderen structureel veranderd!



Resultaten in 2016

Stichting Wees een Kans is sinds 2012 bij het projectgebied Isanga betrokken. Mede dankzij deze betrokkenheid zijn er ook in 2016 veel mensen geholpen. Een paar voorbeelden:

- het aantal gezinnen dat een latrine gebruikt, is gestegen van 7% (2015) naar 68% (2016). Dit is te danken aan een intensief voorlichtingsprogramma in de dorpen over het belang van (persoonlijke) hygiëne;
- 99% van de kinderen in Isanga gaat nu naar de basisschool. In 2015 was dit nog 85%;
- in samenwerking met de lokale overheid in Isanga zijn er in 15 dorpen lokale watercomités opgezet, die worden aangestuurd door vrouwen. Als resultaat zijn er 15 lokale waterpompen in de dorpen gerealiseerd. Deze worden beheerd door de leden van de watercomités;
- 7 waterpompen zijn gerenoveerd, waardoor 175 gezinnen nu toegang hebben tot schoon water in de dorpen;
- er zijn 4 lokale spaargroepen voor gezinnen opgezet in 2016. Hiermee komt het totaal aan spaargroepen op 76. Mensen leren hier hoe ze kunnen sparen. Ook leren zij het belang van het genereren van meer inkomsten, zodat families hun gezinnen kunnen onderhouden;
- ruim 68 % van de zwangere vrouwen krijgt nu prenatale zorg, waardoor minder moeders en kinderen overlijden tijdens de zwangerschap. In 2015 was dit nog 45%.

Woord en Daad investeert in de toekomst van Noordoost-Oeganda



De regio Karamoja ligt in het noordoosten van het land en is een van de armste gebieden van Oeganda. Samen met Wees een Kans steunde Woord en Daad in 2016 de lokale organisatie Aridland Development Programme (ADP). In eerste instantie ging het om het voedselzekerheid- en vakonderwijsproject van ADP, daarna ook het honingproductie-project.

Project Voedselzekerheid en vakonderwijs
Stichting Wees een Kans heeft ADP in Noordoost-Oeganda in 2016 gesteund met 50.000 euro voor het voedselzekerheid- en vakonderwijsproject. Mede dankzij deze bijdrage is in 2016 het volgende bereikt:

- 280 boeren werden getraind in landbouwmethoden en ongediertebestrijding;
- 84 kwetsbare jongeren ontvingen praktisch vakonderwijs zodat ook zij toegang hebben tot de arbeidsmarkt;
- 803 boeren kregen toegang tot zaaigoed en gereedschap, om de voedselzekerheid een positieve impuls te geven.



*Ogwang Julius (20):
'Nu kan ik iets betekenen
voor mijn familie.'*

'Voordat ik de kans kreeg om deel te nemen aan de opleiding Mode en Design van ADP, worstelden mijn ouders om rond te komen en onze familie te verzorgen. Ik werd van school gehaald toen ik in de zesde klas zat, omdat mijn ouders het schoolgeld niet meer konden betalen. Zonder opleiding kon ik niets, omdat ik een fysieke beperking heb. 5 jaar lang dacht ik dat ik niets kon betekenen voor mijn familie en onze community. In 2016 volgde ik echter de opleiding Mode en Design aan de vakschool van ADP. Na de training heb ik mijn eigen onderneming gestart. Op een gemiddelde dag verdien ik genoeg om rond te komen en te kunnen sparen voor de schoolkosten van mijn familie. In de toekomst wil ik graag mijn onderneming uitbreiden en zelf ook meer vaardigheden ontwikkelen, zodat ik uiteindelijk mijn droom kan waarmaken: zelf trainer worden.'

In 2016 ging ADP uit van een drieslag in hun projecten in Noordoost-Oeganda

1.

Toegang tot nieuwe markten

Hieronder verstaat ADP onder meer de verbetering van logistiek en het creëren van aansluiting met de markt. Hierbij werkt de organisatie vooral met coöperaties van boeren.

Resultaten

ADP heeft haar bereik vergroot met de districten Kaabong en Kotido. In beide gebieden heeft de organisatie 6 nieuwe boerengroepen samengesteld, met in totaal 280 leden. Hiervan is zo'n 65% vrouw. Dit aantal komt bovenop de 116 boeren die support krijgen in het Abim-district. In het eerste half jaar werden de boeren vooral getraind in landbouwmethoden, zowel de theorie als praktijk. Hier leerden ze hoe ze het beste het gewas naar hun keuze konden telen. In het tweede half jaar kregen de boeren training in het tegengaan van oogstverlies. In een gebied als Noordoost-Oeganda – met veel perioden van droogte, wilde dieren en pesticiden – is deze training van levensbelang, zodat de oogst niet verloren gaat.

2.

Training en werkgelegenheid

Binnen het programma voor gebiedsontwikkeling richt ADP zich, naast boeren, ook op de training en toerusting van jongeren. Zij vormen immers een belangrijke doelgroep als het gaat om de toekomst van Noord-Oeganda. Het project richt zich voornamelijk op kwetsbare jongeren, zoals jongeren met hiv/aids of een handicap en vroegtijdige schoolverlaters.

Resultaten

In 2016 heeft ADP 84 deelnemers getraind in uiteenlopende vakgebieden, zoals metaalbewerking, elektra, soja- en groenteteelt. Hiervan is maar liefst 94% (79 deelnemers) in één keer geslaagd. Het doel van deze opleidingen is zorgen dat jongeren een goede aansluiting vinden op de arbeidsmarkt. Dat er zeker kansen zijn voor technisch geschoolde jongeren blijkt wel uit het feit dat 76% van de jongeren een eigen bedrijfje is begonnen. Veel kwetsbare jongeren dachten voorheen dat ze nooit een bijdrage konden leveren aan de maatschappij. Met de ondernemerschapstrainingen van ADP leren ze om zelf ondernemend te zijn! Lees het resultaat van deze trainingen in het verhaal van Ogwang.

3.

Meer en betere producten

ADP wil in Noordoost-Oeganda de voedselzekerheid verbeteren, de agrarische productie verhogen en toegang geven tot agrarische input en financiering.

Resultaten

Vanwege de aanhoudende droogte in het projectgebied heeft ADP een actie opgezet om de inwoners te helpen. In totaal kregen 803 boeren verschillende soorten zaad en gereedschap. Omdat de voedselzekerheid sterk in het gedrang is, wilde ADP op deze manier de voedselproductie een positieve impuls geven. In 2016 ontvingen 116 boeren in het Abimdistrict veredeld zaad van ADP. Het gaat hier om sterke zaden voor sojabonen, zonnebloemen en een bepaald type sorghum. Dit verbeterde zaad is sterker en kan op lange termijn stabielere oogsten genereren.



Project honingproductie

Wat vooraf ging: mede dankzij de financiering van Stichting Wees een Kans heeft Woord en Daad de afgelopen anderhalf jaar goed zicht gekregen op zowel de uitdagingen als de mogelijkheden in de honingsector in Noordoost-Oeganda. De bijenhouderij kan een stabiele bron van inkomsten worden voor duizenden boeren, mits we in staat zijn een aantal barrières op te lossen op het gebied van kwaliteit, organisatiegraad en schaal. Diverse boeren, verwerkers en ook vertegenwoordigers van de overheid staan te trappelen om de honingsector een stap vooruit te helpen.

Voortgang 2016

Om die reden is Woord en Daad bezig een 'Honey Matching Fund' op te zetten. Hieruit kunnen we 50% subsidie verstrekken op plannen van ondernemers, boerengroepen, financiële instellingen en lokale overheden. De overige 50% moeten zij dan zelf financieren. We doen dit om een gelijk speelveld voor alle actoren te creëren, privaat initiatief te stimuleren en om er zeker van te zijn dat de gefinancierde activiteiten ook daadwerkelijk resultaat geven. Kortom: Woord en Daad wordt partner van de ondernemers in Oeganda, van verwerker tot kleine boer. Stichting Wees een Kans heeft het opzetten van dit fonds in 2016 gesteund met een bijdrage van € 25.000. Het fonds staat nog in de kinderschoenen, maar de vooruitzichten zijn veelbelovend vanwege de vele positieve reacties vanuit het bedrijfsleven.

Over Woord en Daad

In een gebroken wereld, getekend door armoede en onrecht, streeft Woord en Daad naar zichtbare tekenen van Gods komend Koninkrijk. Het Bijbels perspectief op gerechtigheid en barmhartigheid drijft ons om dagelijks bij te dragen aan een duurzame verandering van mensen hier en daar. Woord en Daad werkt met partnerorganisaties in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. De stichting is in ruim 40 jaar uitgegroeid van enkele enthousiaste vrijwilligers tot een professionele organisatie met zo'n 70 medewerkers. Met elkaar geven zij het kind, de man en de vrouw de nodige ondersteuning, zodat zij uiteindelijk een zelfstandig bestaan opbouwen. Zo verbinden wij mensen over de hele wereld in hun strijd tegen armoede.

Dankzij Red een Kind gaat lokale bevolking Bukedea zelfstandig een mooie toekomst tegemoet

In het oosten van Oeganda, in het Bukedea district, werkt Red een Kind samen met de lokale partnerorganisatie Share an Opportunity (SAO). Het doel: kinderen gezond en veilig laten opgroeien. Red een Kind heeft in dit gebied ruim 1.000 kwetsbare gezinnen op weg geholpen, zodat kinderen de kansen krijgen die ze verdienen. Dit project, dat al jaren wordt ondersteund door Stichting Wees een Kans, loopt in 2017 ten einde. De lokale bevolking kan dan zelfstandig verder.





Het belang van onderwijs

Doreen (12): 'Ik was ontzettend verlegen. Ik durfde niets te zeggen als kinderen me op school bijvoorbeeld oversloegen met uitdelen.' Inmiddels is daar weinig meer van te merken. Als lid van een kinderen rechtenclub doet ze actief mee aan het kinderelement, aan het kinderen/volwassenen-forum en aan een leiderschapstraining. Ook thuis durft ze nu op te komen voor zichzelf. Haar vader Moses, die zelf lid is geworden van een boerengroep binnen het project, vertelt dat hij eerst wat twijfels had bij het belang van onderwijs voor zijn oudste dochter. Hij heeft nog 4 kinderen en onderwijs is niet gratis. Door wat hij in de boerengroep heeft geleerd, is zijn inkomen er fors op vooruit gegaan. Hierdoor kan het gezin nu prima het schoolgeld betalen. Moeder Sylvia vult aan: 'We hebben leren inzien waarom het belangrijk is dat ze naar school blijft gaan, we zijn trots op haar!'

Leren ondernemen

Simon: 'Ik kom uit een groot en samengesteld gezin. Mijn vader had 5 vrouwen. Hij deed zijn best, maar er was niet genoeg om ons allemaal naar school te laten gaan. Dus veel heb ik toen niet geleerd. Toen hoorde ik van de groepen van SAO/Red een Kind. Ik werd lid van een groep en leerde watermeloenen te verbouwen zodat ik geld kon verdienen. Het geld dat ik daarmee heb verdiend, gebruik ik onder andere om een landbouwdiploma te halen. Ondertussen ben ik ook een boomkwekerij begonnen en verbouw ik rode pepers. SAO heeft me geleerd hoe ik contact kan leggen met handelaars en hoe ik kan onderhandelen.'



In het afgelopen jaar heeft Red een Kind samen met SAO verder gewerkt aan structuren en vaardigheden die nodig zijn om kinderen gezond en veilig te laten opgroeien. Zo zijn bijvoorbeeld 20 gezondheidswerkers getraind en geholpen om aan de slag te gaan. Ook is er voorlichting gegeven over kinderrechten en de bewaking daarvan. Daarnaast heeft Red een Kind 160 jongeren, die hun school al hadden afgerond, begeleid met ondernemerschapstrainingen en coaching. Bovendien zijn 240 jongeren in contact gebracht met banken die microkredieten verstrekken.

Hogere inkomens

Om ervoor te zorgen dat hun inkomen stijgt, heeft Red een Kind dit jaar met 160 boeren in Bukedea gewerkt aan zakelijk en marktgericht ondernemen en het verbeteren van de landbouwtechnieken. Het is mooi om te zien dat door deze aanpak gezinsinkomens stijgen, zodat er geld is voor onder andere schoolmaterialen, medicijnen en kleren.

Samenwerking met Wees een Kans

Red een Kind is dankbaar voor de mogelijkheden die Wees een Kans biedt aan de kinderen en hun gezinnen in Bukedea. Dankzij deze steun kan de bevolking steeds meer op eigen kracht verder en hebben de mensen een toekomst.

Over Red een Kind

Red een Kind geeft toekomst aan kinderen in armoede en verbindt hen met mensen in Nederland. De beste plek voor kinderen om op te groeien is thuis, bij hun eigen familie en in hun eigen dorp. Daarom werkt Red een Kind met hele dorpen tegelijk. Dat doen we in verschillende landen in Azië en Afrika. We helpen gezinnen met het vergroten van hun inkomsten en het bouwen van sterke netwerken. Zo kunnen zij hun eigen leefomstandigheden verbeteren. Red een Kind werkt samen met christelijke, lokale partnerorganisaties.

A photograph of a man standing in a field of tall sunflowers. The man is smiling and looking towards the camera. The sunflowers are in various stages of bloom, with some fully open and others still budding. The sky is a clear, bright blue. The overall scene is bright and sunny, suggesting a warm climate.

Alizetics biedt kleine
boeren in Tanzania

een eerlijke afzetmarkt voor zonnebloemzaden

Alizetics is een van de sociale agrarische ondernemingen van ICS. Het doel: de zonnebloemoogst van boeren opkopen en doorverkopen aan bedrijven die de zaden persen tot zonnebloemolie.

In Tanzania is Alizetics de eerste handelsmaatschappij die zich specifiek concentreert op samenwerking met kleine boeren in afgelegen gebieden en hen voorziet van diensten zoals training, eerlijke informatie over marktprijzen en logistiek. Mede dankzij Stichting Wees een Kans heeft Alizetics in 2016 ruim 600.000 kilo zaden kunnen opkopen. In Afrika is 60% van alle huishoudens aangewezen op landbouw om in het levensonderhoud te voorzien. Verreweg het grootste deel daarvan beschikt over een klein lapje grond waarvan het hele gezin afhankelijk is. Maar er is gebrek aan toegang tot een eerlijke afzetmarkt en goede agrarische inputs zoals zaden en mest. Ook is er maar een beperkte kennis over landbouwmethoden. Hierdoor leveren deze akkers maar weinig op. Miljoenen mensen blijven zo gevangen in de armoedespiraal. ICS is ervan overtuigd dat dit beter kan.

Ideaal klimaat

De vraag naar zonnebloemolie in Tanzania wordt steeds groter. Veel Tanzanianen gebruiken voor hun voedselbereiding nu nog palmolie, die geïmporteerd wordt vanuit Azië. Maar eten bereiden met zonnebloemolie is gezonder,

milieuvriendelijker én het lokale klimaat leent zich uitstekend voor de zonnebloemteelt. Dat maakt het een gewas met veel potentie.

Op krediet

Alizetics werkt nauw samen met zusterbedrijf Agrics, dat boeren in Tanzania op krediet gecertificeerd zaaigoed levert, waaronder zonnebloemzaden. Dankzij deze zaden verbetert de oogst van boeren significant. Alizetics regelt dat de oogst tegen een goede prijs wordt afgezet en biedt de logistiek om dit voor elkaar te krijgen. Want waar moet je met je oogst naar toe, als je afgelegen woont en geen vervoer tot je beschikking hebt? De 25 inkoopcentra van Alizetics maken het mogelijk.

Inkoopcentra

In een inkoopcentrum worden de zakken gewogen en de inhoud gezeefd om stof, steentjes en takjes te verwijderen. De boeren krijgen een eerlijke prijs voor hun waar en de zakken worden hier tijdelijk opgeslagen, totdat ze verkocht worden aan olieverwerkingsbedrijven. De inkoop vindt plaats tussen maart en mei, in december worden de zaden doorverkocht.

Ontwikkelingen en impact Alizetics

- In 2016 kocht Alizetics 602.235 kilo zonnebloemzaden op bij Tanzaniaanse boeren, ongeveer evenveel als in 2015. In 2014, het jaar van oprichting, was dat nog 400.000 kilo.
- De 25 inkoopcentra zorgen er voor dat ook boeren in de meest afgelegen gebieden hun oogst professioneel kunnen afzetten.
- De inkoopcentra worden gerund door lokale bewoners. Zo wordt op kleine schaal werkgelegenheid gecreëerd.
- Onderzoek van zusterbedrijf Agrics laat zien dat de gemiddelde oogst van boeren in 2 jaar tijd steeg met maar liefst 79%.

Toekomst: ook andere gewassen

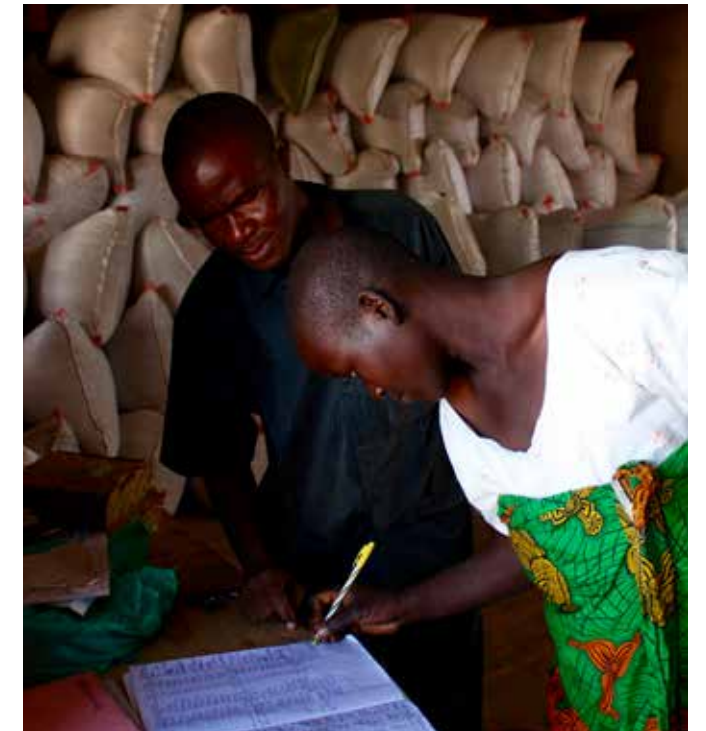
Door personeelsswisselingen is de inkoop van Alizetics in 2016 op hetzelfde niveau gebleven als in 2015. In 2017 wil Alizetics een kleine groei realiseren, om in de jaren daarna door te groeien naar winstgevendheid. Om dat te bereiken, zal Alizetics onder andere haar handelsportfolio uitbreiden met nieuwe gewassen. In 2016 is onderzocht welk gewas de meeste potentie heeft. Green gram peulvruchten, die ook wel mungbonen worden genoemd, kwamen als beste uit de bus. Begin 2017 is als pilot 6.000 kilo green gram ingekocht van lokale boeren. De bonen worden een aantal maanden opgeslagen om te drogen en zullen daarna doorverkocht worden. Als deze pilot succesvol is, zullen we volgend jaar de inkoop van green gram opschalen.

ICS laat boeren bloeien

ICS is een innovatieve en pragmatische ontwikkelingsorganisatie. Ze richt zich op duurzame, economische ontwikkeling en het welzijn van boerengezinnen in ontwikkelingslanden. ICS onderscheidt zich door vooral groeikansen te creëren. Omdat ze gelooft in eigen kracht, zelfstandigheid en het nemen van verantwoordelijkheid. Daarom zet ICS sociale ondernemingen op die een lokale economie op gang brengen, waar ook boerengezinnen deel van uitmaken.



'We bieden boeren de mogelijkheid hun oogst te verbeteren, af te zetten tegen een goede prijs én de logistiek om dit voor elkaar te krijgen.'



VLOK maakt zich sterk voor schoon water, betere hygiëne, goede infrastructuur, onderdak en onderwijs

De stichting VLOK (Vrienden van Lombok) is sinds 2002 actief in 5 dorpen op het Indonesische eiland Lombok. Met succes! Eén persoon kan de wereld niet veranderen, maar we kunnen wel de wereld veranderen voor één persoon. En dankzij Wees een Kans kunnen we inwoners van 5 dorpen op Lombok een betere toekomst geven.



Leerlingen van Oost- en West-Lombok worden opgeleid met geld van Vlok/Wees een Kans. Theorie en praktijk gaan hand in hand.



Alle kleuterklasleerlingen uit Ijobalit (Oost-Lombok) die ver weg wonen, worden op deze manier naar huis gebracht. Verbetering van dit soort vervoer is meer dan wenselijk.

De stichting VLOK kent 4 pijlers: het bevorderen van de economie, het verbeteren van de infrastructuur (betere huizen, wegen, watervoorzieningen en toiletten), het ondersteunen van de gezondheidszorg en het onderwijs in algemene zin. **Ons speerpunt: alle kinderen uit de dorpen volgen minimaal het basisonderwijs. Ons uiteindelijke doel: betere leefomstandigheden en zelfstandigheid.**

Veel bereikt

Ieder jaar gaan meerdere projectleiders uit Nederland, op eigen kosten, naar Lombok voor het uitvoeren van de geplande projecten. Deze zijn voor een groot deel voorbereid door de lokale projectleiders. Dankzij de adviezen, de goede onderlinge verstandhouding en de geldelijke middelen van de Stichting Wees een Kans, hebben we vele projecten goed kunnen afronden. Dit willen we de komende jaren graag blijven doen. In de dorpen hebben we al veel bereikt: een betere waterhuishouding, tientallen toiletten, huizen en 2 kleuterscholen. Ook hebben we een basisschool gebouwd en 2 scholen deels gerenoveerd. Door het verbeteren van de hygiëne en het zorgen voor schoon water en voorlichting zijn tyfus, diarree en andere tropische ziekten in 'onze' dorpen voor het grootste deel verdwenen.

Werk voor de lokale bevolking

Dankzij financiële ondersteuning van Wees een Kans konden we deze projecten realiseren. Alle werkzaamheden zijn uitgevoerd door de lokale bevolking,

We willen Wees een Kans graag ontzettend hartelijk bedanken voor hun bijdrage. Hierdoor waren wij in staat de leefomstandigheden in de 5 dorpen te verbeteren.

Resultaten in 2016

West-Lombok

- Renovatie 2 toiletten.
- Aanschaf en plaatsing van een overdekte zitplaats/Beruka bij de kleuterschool voor de wachtende ouders.
- Het bouwen van 3 huisjes voor bejaarden.

Oost-Lombok

- Aanschaf gereedschappen (technische opleidingen).
- Oogmetingen en het verstrekken van brillen.
- Aanschaf tweedehands kleding en verstrekken van rijst aan de armste dorpsinwoners.
- Verwerken van afval en de aanschaf van een transportwagentje.
- Salaris voor de lokale projectleden.
- Ondersteuning van het dorpje Pemongkong met drinkwater en levensmiddelen.

begeleid door onze lokale projectleiders en ondersteund door de Nederlandse projectleden. Hierbij ging het onder meer om reparaties aan huizen en het verstrekken van (bouw)materialen.

Toekomstplannen

De plannen voor 2017 zijn al uitgewerkt, maar we zijn sterk afhankelijk van sponsors. We gaan in ieder geval enkele huishoudens helpen met de bouw van een eenvoudig huisje in de bergen van het dorp Orong. Ook willen we graag elektriciens verder opleiden. Het gaat dan om de kennis van elektriciteit, het repareren van gereedschappen, het installeren van solarpower en heetwaterinstallaties. Verder willen we in het dorp Kekeran graag een kleuterschool bouwen, dat is hard nodig. Het dorp Pemongkong heeft helemaal geen voorzieningen. Daar gaan we de 10 schamele huizen voorzien van een deugdelijke elektriciteitsinstallatie en regenwateropvang.



'I was already very worried that the skills I learnt in tailoring would not be put to use because of the cost related to hiring and acquiring the sewing machine. But I am happy that I got my own machine on a cost sharing basis – thanks to ZOA'.

Één van de vrouwelijke afgestudeerden

ZOA en Wees een Kans bouwen aan basisonderwijs van goede kwaliteit

De christelijke organisatie ZOA biedt hulp aan mensen die getroffen zijn door een natuurramp of gewapend conflict. Stichting Wees een Kans helpt ZOA om in Noord-Oeganda structureel hulp, hoop en herstel te bieden aan schoolgaande kinderen. Op deze manier werken we aan een betere toekomst voor hen.

In Noord-Oeganda is 20 jaar lang oorlog gevoerd tussen het Lord's Resistance Army (LRA) en de centrale overheid. Door deze oorlog heeft 95% van de bevolking noodgedwongen huis en haard moeten verlaten. De oorlog is sinds 2006 voorbij en vele mensen zijn teruggekeerd naar hun gebied. Maar het oppakken van het dagelijkse leven gaat niet zonder slag of stoot. Ook kinderen zijn niet gespaard gebleven; velen van

hen hebben geen toegang tot scholen. Deze zijn verwoest, de afstand naar school is groot of de weg ernaartoe gevaarlijk. Daarnaast zijn veel kinderen getraumatiseerd door wat ze hebben meegemaakt tijdens de oorlog. Hierdoor is het voor hen moeilijk om zich te concentreren tijdens de les. We zijn dankbaar dat we door Wees een Kans kunnen werken aan goed basisonderwijs in Noord-Oeganda.

Het onderwijsproject

In het Nwoya-district zetten we ons samen met Wees een Kans in om te bouwen aan basisonderwijs van goede kwaliteit. Het doel van dit onderwijsproject is tweeledig. ZOA spant zich in om de toegang tot basisonderwijs te vergroten – en daarbij ook de kwaliteit van het basisonderwijs verbeteren. Om dit te realiseren, hebben we in 2016 3 klaslokalen, een kantoor en een opslagruimte gebouwd voor de Wi-Lacor community school. Ook zijn er voor de nieuwe klaslokalen 20 schoolbanken aangeschaft, waar per bank 3 leerlingen aan kunnen zitten. Een groot deel van de leerlingen volgt nu les aan schoolbanken in plaats van op de grond. Op deze manier krijgen zij onderwijs in een leeromgeving die zowel prettiger als hygiënischer is.

Een integrale aanpak

Het onderwijsproject staat niet op zichzelf. Het wordt uitgevoerd in combinatie met projecten die zijn gericht op het creëren van werkgelegenheid, het inzetten op bewustwording om conflicten over landrechten vredig op te lossen en het trainen van ouders over positief ouderschap.

Om werkgelegenheid te stimuleren, zijn voor 75 jongeren start-up kits aangeschaft. Hiermee kunnen afgestudeerde jongeren aan de slag met onder andere naaien, het repareren van brommers of mobiele telefoons en het knippen van haren. Voor een klein bedrag konden de jongeren een kit kopen; de rest werd gefinancierd door ZOA en Wees een Kans. Zo is het voor deze jongeren mogelijk om een inkomen te verdienen en hun productiviteit te vergroten.

Conflicten vredig oplossen

Met het terugkeren van ontheemden naar een gebied waar land schaars is, zijn allerlei conflicten over landrechten ontstaan. Om de inwoners van Nwoya te helpen om deze conflicten op een vredige manier op te lossen, zijn er 9 dialoogbijeenkomsten voor de gemeenschap georganiseerd. In totaal zijn deze



Jongeren die aan de slag gaan met een eigen start-up kit voor het kantoor van ZOA.

bijeenkomsten door 1.763 gezinshoofden bezocht. Deze dialogen hebben ertoe bijgedragen dat een aantal hevige conflicten over landsgrenzen is opgelost door de religieuze leiders. Deze conflicten speelden al langer dan 3 jaar en velen hadden de hoop op verzoening opgegeven. Door de bijeenkomsten zijn families en stammen herenigd en mensen slaagden er in om weer vredig met elkaar te leven.



Bijdrage aan het verbeteren van de infrastructuur en de gebouwen van de Wi-Lacor P/s community school.



Kerkleiders van de Alero sub-county organiseren dialoogbijeenkomsten voor het oplossen van problemen rondom landrechten.

Positief ouderschap

Ten slotte konden 418 ouders 7 trainings-sessies volgen op het gebied van positief ouderschap. Met als doel: hen bewust maken van de verplichtingen die ze hebben richting hun kinderen. De sessies hebben ertoe geleid dat meer ouders schoolgeld hebben betaald en hebben deelgenomen aan schoolactiviteiten. Ook hebben ouders en leerkrachten afspraken gemaakt om de schoolprestaties van hun kinderen te bespreken.

Een toekomstperspectief voor kinderen

We zijn blij dat de steun van Wees een Kans – door een integrale aanpak – schoolkinderen een stabiele basis voor de toekomst kan bieden.



Met ZOA Business
Ambassadeurs in Oeganda

leren bijen houden

ZOA is een niet-gouvernementele organisatie (NGO) die zich inzet om vluchtelingen in de wereld te helpen. Ons logo 'Hulp-Hoop-Herstel' spreekt voor zich. Met het beekeeping-project in Oeganda werken we in de fase van 'Herstel' en zelfredzaamheid.

Samen met een groep ZOA Business Ambassadeurs (ZBA) heeft de Stichting Wees een Kans een prachtig project mede gefinancierd: een opleiding voor het houden van bijen. Deze opleiding werd gegeven aan 500 boerengezinnen in Oeganda die van tevoren waren geselecteerd.

Drie jaar begeleiding

In grote delen van Oeganda houden mensen zich bezig met bijen houden, maar dan op een laag niveau. ZOA zorgde voor een opleiding en drie jaar begeleiding door het ZOA-team op locatie. Daarnaast heeft de ZBA-groep de deelnemende boeren meerdere keren bezocht, met een vooraanstaande Nederlandse imker. Eind 2016 hebben we dit project afgesloten met een prachtig resultaat.

Fantastische oogst

Na drie jaar kunnen we constateren dat het een heel mooi project is geworden. Het laatste jaar is er bijzonder veel ruwe honing geoogst. Deze hebben we uiteindelijk via een Nederlandse BV in Oeganda verwerkt tot onder meer bijenwas, honing, wijn en medicijnen. De platen bijenwas worden op dit moment geëxporteerd naar Japan.

Gestegen inkomen

Voor hun ruwe honing ontvangen de boeren een prachtige prijs, die boven de marktwaarde ligt. Hierdoor is hun inkomen met ongeveer 40% toegenomen. De kinderen kunnen nu naar school en de boerengezinnen kunnen, als dit nodig is, hun eigen medicijnen kopen.

Meer vruchten, minder olifanten

Binnen dit project zijn nog meer voordelen behaald, waar de boeren profijt van hebben. Zo komt er nu meer productie van het land doordat de planten beter bestoven worden en er dus meer vruchten groeien. Ook hebben de dorpen minder last van olifanten, die voorheen de dorpen binnenliepen en alle tuintjes vertraptten. De boeren hebben geleerd om de bijenkorven aan de rand van hun dorp te plaatsen en ze met touw aan elkaar te verbinden. Als er dan een olifant tegen het touw loopt, komen de bijen in actie: ze vallen de olifanten aan, waardoor deze vluchten. Een mooi voorbeeld van zelfredzaamheid!

We hopen in de toekomst op eenzelfde manier weer samen te werken met Wees een Kans. Dan met een project in het armste deel van Oeganda; Amudat





Tear steunt PAG in Oeganda:
**lokale boeren krijgen
 training in marktgericht
 ondernemen**

Tear is een organisatie met een passie voor God en voor mensen. Wij geloven in de kracht van de lokale kerk in de strijd tegen armoede en onrecht. Daarmee kunnen we op een duurzame manier wereldwijd mensenlevens veranderen.

Dankzij de steun van Wees een Kans kunnen we de voedselzekerheid van vele boeren in Oost-Oeganda verbeteren, met name in het district Soroti en Serere. Dit doen we middels een meerjarenprogramma. Tear wil bij kerken de passie losmaken om integraal kerk te zijn. Dat wil zeggen in alle aspecten van het leven, inclusief de maatschappelijke betrokkenheid en het laten zien van Gods evangelie. In dit project in Oeganda helpt Tear lokale kerken om in hun eigen dorp agrarische initiatieven te ontplooiën tegen armoede.

Samenwerking met Wees een Kans

Sinds eind 2013 werkt Tear samen met Wees een Kans. We waarderen hun belangstellende vragen en toetsende rol. Van Wees een Kans hebben we giften ontvangen voor noodhulp en structurele ontwikkeling in Oeganda. Hierdoor kunnen we voor zeker 3 jaar een agri-businessprogramma steunen. Dit doen we via onze partner Pentecostal Assemblies of God (PAG) in Oeganda.

Betere inkomens door gerichte ketenontwikkeling

Sinds het najaar van 2015 investeert Tear in een meerjarenprogramma dat, door gerichte ketenontwikkeling, de inkomens van arme, kwetsbare boeren vergroot. In het najaar van 2015 begon de training van 80 boerenhuishoudens in goede landbouwvaardigheden. Dit programma wordt uitgevoerd door het ontwikkelingsbureau van PAG in Oost-Oeganda.

Actieve boerengroepen

Voorafgaand aan de inhoudelijke training besteedt PAG veel aandacht aan onderlinge integriteit, trouw en transparant handelen. Dit gebeurt op basis van Matteüs 22:39: 'Heb uw naaste lief als u zelf'. De boeren zijn actieve deelnemers aan de bestaande boerengroepen die ook sterk inzetten op sparen en kredietverlening aan elkaar. Elke boerengroep telt gemiddeld ongeveer 30 leden.



*Een groep van 60 boeren
 is speciaal getraind
 om gezamenlijk te sparen,
 hun producten te
 vermarkten en hun
 bedrijfsmanagement
 te verbeteren.*

Droogte en resultaten 2016-2017

Het afgelopen jaar, vooral de periode van eind augustus 2016 tot begin maart 2017, viel er weinig en onregelmatig regen. Vrijwel alle huishoudens, inclusief de boeren die meedoen in dit PAG-landbouwprogramma, werden getroffen door mislukte oogsten. Zodoende is er een voedseltekort aan het ontstaan. PAG schat dat ongeveer 30% van de bevolking – 11 miljoen mensen – te maken krijgt met voedselonzekerheid en dit percentage zal de komende 3 maanden alleen maar stijgen. Veel gezinnen in het Teso-district waar PAG werkt, zo'n 67%, hebben slechts één maaltijd per dag.



Landbouwtrainingen

Het afgelopen jaar heeft PAG landbouwtrainingen kunnen verzorgen voor 270 leden van boerengroepen. Het ging hierbij om de teelt en opslag van gewassen, coöperatieve samenwerking en agri-businessvaardigheden. Een groep van 60 boeren is speciaal getraind om gezamenlijk te sparen, hun producten te vermarkten en hun bedrijfsmanagement te verbeteren. PAG geeft aan dat deze aantallen zeker verdrievoudigd zouden zijn met goede regenval. De inkomsten van mais- en cassave-meel-verwerking bij 1 boerengroep waren op maandbasis ongeveer 700 euro.

Boeren in trainingssessie

PAG heeft hierbij nauw samengewerkt met de lokale overheden in het district Serere. Leiders van de kerk, boerengroepen en de dorpsraad zijn vanaf het begin betrokken bij de besluitvorming. In dit opzicht heeft PAG geleerd van soortgelijke projecten uit het verleden, waarbij de deelnemers geen eigenaarschap en verantwoordelijkheid toonden. De lokale PAG-kerk in Okulonyo heeft land ter beschikking gesteld om een coöperatieschuur te bouwen voor de opslag en verwerking van de producten. Hier is de machine geplaatst die de gedroogde mais en cassave vermaalt. Ook in Ogelak is land beschikbaar gesteld voor een schuur die is afgebouwd.



Foto: Carla Manten



De 2 lokale
PAG-kerken
hebben elk een
stuk land
beschikbaar
gesteld waar
de twee
coöperatie-
schuren
gebouwd zijn.

Impact en toekomst

Twee agrarische opslag- en verwerkingsruimtes zijn afgebouwd, zowel in Ogelak bij het Kyoga-meer als in Okulonyo. Vele boeren kunnen hun producten, zoals cassave en mais, nu dus op 2 locaties laten verwerken. Deze locaties zijn unaniem gekozen met de steun van de lokale kerk- en gemeenschapsleiders en de bisschop. De 2 lokale PAG-kerken hebben elk een stuk land beschikbaar gesteld waar de twee coöperatieschuren gebouwd zijn. Deze schuren zijn nu volledig en dagelijks in gebruik. Het gebruik en eigenaarschap van het vastgoed en de besluiten over het beheer zijn tijdig doorgesproken en vastgelegd met de lokale boeren. PAG wil in 3 jaar tijd (2015-2018) in totaal 4.500 begunstigden – boeren en hun families – toerusten in marktgericht ondernemen. Dit afgelopen jaar waren er 1.255 direct begunstigden.

Budget

Tear steunt dit programma dit landbouwseizoen, dat loopt van juli 2016 tot juni 2017, met € 65.000,-. Tear heeft van Wees een Kans een bedrag van € 50.000,- gekregen voor dit tweede landbouwjaar. De besteding per eind december 2016 was € 21.710,-. Deze onderbesteding komt onder meer doordat een aantal activiteiten vertraagd is door het tegenvallende regen seizoen en het feit dat een paar grote investeringen pas begin januari 2017 zijn gedaan. Hierbij ging het onder meer om de aankoop en installatie van zonnepanelen.

Met Progreso werken aan de zelfredzaamheid van koffieboeren in Tanzania

Stichting Wees een Kans steunt het Rabobank Foundation Klantenfonds om de lokale economie en de gemeenschap van koffieboeren in Tanzania te ontwikkelen. De boeren en hun gezinnen worden zo steeds zelfstandiger.

Duizenden boeren in Tanzania verbouwen koffie op de flanken van de Kilimanjaro. De vulkanische grond van dit bijzondere gebied is de perfecte bodem voor koffieplanten. Maar toch komen veel van de boeren amper rond. Slechts één keer per jaar kunnen ze hun koffiebossen oogsten, en de opbrengst valt vaak tegen. De boeren hebben te weinig financiële middelen, werktuigen en kennis van landbouwtechnieken om hun oogst zowel kwalitatief als kwantitatief te optimaliseren. Stichting Wees een Kans helpt deze boeren en de gemeenschap waarin zij leven nu al bijna 3 jaar.

Samen sterker in een coöperatie

In het district Rombo zijn honderden boeren verenigd in een coöperatie: Ushiri Agricultural and Marketing Cooperative Society (Ushiri AMCOS). Met de bijdrage van Stichting Wees een Kans steunt het Rabobank

Klantenfonds een project om Ushiri te versterken. Bij de start van het project konden de boeren moeilijk rondkomen. Ze moesten hun bedrijf draaiend houden, maar hadden daar amper geld voor. Hierdoor konden ze nooit investeren in goede bemesting en modern gereedschap. Het was voor hen verleidelijk om de koffiebossen zo snel mogelijk te oogsten en te verwerken. Omdat dit de kwaliteit en kwantiteit van de koffie niet ten goede kwam, hadden de boeren geen toegang tot betaalbare financiering en markten waar hun koffie meer kon opbrengen. Zo belandden ze in een vicieuze cirkel, waarin ze niet genoeg verdienden om hun oogst te verbeteren en zo opnieuw inkomsten misliepen.



Kennis geef je door

Om deze cirkel te doorbreken, hadden de coöperatie en haar leden meer kennis nodig van landbouwtechnieken en vermarkting. Het project dat Wees een Kans steunt, bestaat dan ook voornamelijk uit het geven van trainingen. Deze worden nu voor het derde jaar verzorgd door Stichting Progreso in samenwerking met Fair Trade Organization of Kenya (FTOK). Progreso heeft ruim 15 jaar ervaring in het wereldwijd ondersteunen van koffieboerencoöperaties als Ushiri. Dit jaar reikte de Special Coffee Association (SCA) zelfs de Sustainability Award 2017 uit aan Progreso, voor haar duurzame en holistische aanpak. De runners-up waren grote namen: Cooperative Coffees en Starbucks. Het winnen van deze Award is dan ook niet onbelangrijk. De SCA is de grootste organisatie voor iedereen uit de koffie-industrie; van boeren tot branders en barista's.

Samen met haar leden streeft SCA naar een industrie die eerlijker en duurzamer is. Dat SCA Progreso als een voorbeeld ziet en hoopt dat haar model anderen inspireert, is goed nieuws voor Progreso en koffieboeren wereldwijd. Het winnende businessmodel wordt ook toegepast op Ushiri. De bestuursleden en staf van Ushiri worden, in het Swahili, geschoold in financieel en organisatorisch management. Samen met lokale partners leiden Progreso en FTOK ook geselecteerde boeren op: de 'trainers of trainees', ofwel 'ToTs'. De ToTs krijgen cursussen over moderne landbouwmethodes die de oogst kunnen vergroten en de kwaliteit van de koffie verbeteren. Vervolgens delen de ToTs op hun beurt deze kennis en ervaring met boeren uit de buurt, zodat de hele gemeenschap van de trainingen profiteert.

Van klimaatverandering tot cupping score

Het project zit nu in zijn laatste jaar, en er is ongelooflijk veel bereikt. De coöperatie heeft inmiddels 1.067 actieve leden die allemaal baat hebben gehad bij de steun van Stichting Wees een Kans. De bestuursleden en de staf hebben onder begeleiding een genderbeleid en gedragscode opgesteld. Ook zijn ze wegwijs gemaakt in het gebruik van een elektronisch magazijnbeheersysteem. Met dit systeem kan de coöperatie de koffievoorraad inzetten als onderpand voor leningen. De ToTs hebben dit jaar training gekregen over verschillende onderwerpen, waaronder klimaatverandering, bodembedekking en ziektebestrijding. Daarbij is extra aandacht besteed aan diversificatie: het verbouwen, bewaren en verkopen van andere gewassen, zoals banaan en mais. Ook is er een kwaliteitsplan opgesteld, dat boeren en de staf van Ushiri volgen om te garanderen dat de koffie hoogwaardig blijft. De kwaliteit van de koffie is hierdoor sterk verbeterd; de zogenaamde cupping score ligt tussen 80 en 82 punten, wat staat voor Very Good Specialty

De staf en bestuursleden krijgen in het kader van bestuursmanagement in het Swahili een training over gender: jinsia



Het bestuur van Ushiri zit de Algemene Vergadering voor

Coffee. In 2015 kreeg Ushiri de UTZ-certificering voor een gedeelte van de oogst, en dit jaar mocht ze die voeren op alle opbrengst. Gecertificeerde koffie levert een premie op, die de boeren goed kunnen gebruiken om hun organisatie nog sterker te maken.

Verbeterde afzetmarkt

De UTZ-certificering geeft Ushiri toegang tot markten waar de boeren een betere prijs krijgen voor hun product. De bestuursleden en staf van Ushiri ontvingen dit jaar doorlopend training in ondernemerschap, zodat ze weten welke andere markten er bestaan en hoe ze hun product het beste kunnen aanbieden. Ook leerden ze telefonisch te onderhandelen en is er een website opgezet om nog meer afnemers te bereiken. Ushiri verkent ook andere producten dan koffie: geïnspireerd door de trainingen in diversificatie en ondernemerschap zijn de boeren bananen gaan verbouwen. Ook is de coöperatie begonnen met het verkopen van gas aan de plaatselijke gemeenschap, om zo het gebruik van brandhout tegen te gaan.

Ook is er een kwaliteitsplan opgesteld, dat boeren en de staf van Ushiri volgen om te garanderen dat de koffie hoogwaardig blijft.

Onderweg naar zelfstandigheid

Vorig jaar ontving Ushiri een lening van het Rabobank Klantenfonds, mogelijk gemaakt door Stichting Wees een Kans. Dit jaar was het niet nodig om extra geld te lenen: het financiële management van de coöperatie is dusdanig versterkt dat ze op eigen benen kan staan. Dit is een mooie vooruitgang, maar helaas was er ook sprake van een terugslag: de koffieproductie valt dit seizoen tegen. Volgens de trend, een tweejaarlijkse cyclus, wisselen hoge en lage productieseizoenen elkaar ieder jaar af. Om de boeren voor te bereiden op deze schommeling, stelde de coöperatie met de lening van Rabobank Klantenfonds materialen en mest beschikbaar die de boeren moesten helpen hun productie omhoog te brengen. Maar slechte weersomstandigheden zorgden ervoor dat de opbrengst lager is dan verwacht. Hierdoor kon de organisatie de lening niet op tijd aflossen.

Een hoopvolle toekomst

Ushiri wordt echter steeds sterker en kan met haar grote bereik het verschil maken voor de boerengemeenschap van Tanzania. De organisatie heeft veel baat gehad bij de hulp en wil zich graag onder begeleiding blijven ontwikkelen om zichzelf en de gemeenschap naar een hoger niveau te tillen. Op het gebied van diversificatie zijn nog veel mogelijkheden te ontdekken. Ook wil Ushiri onderzoeken of de boeren kunnen overstappen op het planten van nieuwe, duurzamere koffiesoorten, en of er bodemonderzoek kan worden uitgevoerd. Met extra kennis van klimaatverandering en meer trainingen kunnen de ToTs samen met de boeren de tweejaarlijkse productietrend doorbreken, zodat ze elk jaar de goede oogst krijgen die ze verdienen.

Elke stap die met de hulp van Stichting Wees een Kans wordt gezet, brengt Ushiri dichterbij zelfredzaamheid en verbetert de leefomstandigheden van de boeren en hun families.



zet armoede om in welvaart



De welvaart van de plaatselijke arme bevolking van Tanzania verbeteren. Dat is het doel van Greening Africa. Door van elkaar te leren, kunnen inwoners van arme gebieden zich betere gewoontes eigen maken, waardoor de welvaart toeneemt. De financiering wordt verzorgd door So Logical Foundation en Stichting Wees een Kans.

Op 1 mei 2015 zijn we met Greening Africa van start gegaan in twee dorpen: Vilima Vitatu – met in totaal 719 families – en Sarame, met 300 families. De overgrote meerderheid hiervan doet mee met het project; respectievelijk 79% en 72%. Met succes! Zo hebben de leden van een deelnemende familie inmiddels hun huis verbeterd, het aantal kamers vergroot en een latrine gebouwd. Ook zorgen zij dat de vuilnis goed wordt afgevoerd. Een andere familie heeft bomen geplant voor fruit, hout en veevoer.

Bomen als veevoer

Misschien klinkt het wat vreemd dat geiten, schapen en koeien bomen eten. Maar het planten van bomen is juist een slimme manier om het hele jaar door veevoer te hebben. Bomen wortelen diep en blijven hierdoor het hele jaar groen, terwijl gras in de droge tijd verdort. De geplante bomen zullen dicht bij de grond worden afgesneden en lopen weer uit, als een knotwilg. De bladeren en takken worden aan het vee gegeven.

Goed op dreef

Het eerste jaar was het tobben, omdat goed en voldoende water heel moeilijk te vinden is. Over het algemeen is het grondwater te zout voor een boomkwekerij. Maar dit tweede projectjaar zijn we eindelijk goed op dreef. In totaal hebben we zo'n 400.000 boompjes opgekweekt in de twee dorpen, waarvan ongeveer 60% wordt gebruikt voor veevoer. Het resterende deel bestaat uit fruitbomen en bomen voor de houtproductie. De inkomsten uit hout zijn bedoeld voor de oude dag.



De boomkwekerij van Vilima Vitatu

In 2016 hebben we 10.000 mangoboompjes gekocht in Moshi, op z'n 200 kilometer van het projectgebied. Dat was toen nodig, maar voor 2017 hebben we voldoende capaciteit om zelf mango- en andere fruitbomen te produceren. Een mooi resultaat!



Crown Packaging creëert banen en werkt aan een gezondere economie in Ethiopië

Sinds 2011 is Crown Packaging and Plastics PLC gevestigd in Ethiopië. Hier worden bedrukte thermoform verpakkingen geproduceerd, zoals yoghurtcupps en plastic bekertjes voor evenementen. Winst maken is belangrijk. Maar bij Crown draait het ook om het creëren van kansen door middel van banen en training, economische ontwikkeling en het verspreiden van Gods Koninkrijk.

Crown Packaging and Plastics is opgezet met Nederlandse investeerders en de dagelijkse leiding is in handen van Gerard en Baukje van der Wal. Het bedrijf is gezond, maakt winst en kan groeien. Dat betekent meer impact. Niet alleen op de mensen die er werken, maar ook op lokale ondernemers. Door het lokaal beschikbaar maken van verpakkingen voor levensmiddelen, hebben kleine startende ondernemers de kans om hun producten op een professionele manier te vermarkten. In het verleden werden deze verpakkingen geïmporteerd en waren de minimale volumes dermate groot dat veel lokale starters ze niet konden betalen. Nu wel!

Minder import

Import is overigens sowieso een groot risico voor landen als Ethiopië. Door veel geld uit te geven aan de import van allerlei goederen en in verhouding weinig te exporteren, wordt het land langzaam armer. Het lokaal vervangen van voorheen geïmporteerde producten helpt om de algehele economie van het land gezonder te maken.

Verder uitbreiden

Op dit moment telt Crown 58 medewerkers, die allemaal een vaste baan hebben. Het blijft altijd een uitdaging, maar we hebben echt een mooi team. Het lijkt erop dat we voor de uitbreiding die we in gedachten hebben, maar een klein stukje hoeven bij te bouwen. Toen we de nieuwe fabriek ontwierpen, hebben we hier al min of meer rekening mee gehouden. Het zal bij de uitbreiding vooral gaan om meer machines. Dit zal ons helpen om kwantitatief maar ook kwalitatief te groeien.

Waterpunt

We zijn trots op wat we hier in de omgeving mogen betekenen. Onze fabriek is gevestigd aan een asfaltweg die nog maar een paar jaar oud is. Daarvoor was dit een gebied waar bijna niets gebeurde; de mensen wonen in eenvoudige huisjes en waren volledig afhankelijk van landbouw. Inmiddels heeft een aantal mensen uit de buurt een baan bij ons gevonden. Daarnaast konden we dingen regelen die voor ons eenvoudig waren, maar voor de buurt grote betekenis hebben. Zo hebben we op de hoek van ons terrein een waterpunt gemaakt. Hier kunnen buurtbewoners gratis veilig drinkwater ophalen.

Elektriciteit voor de buurt

Ook kwamen een paar vertegenwoordigers namens de buurt vragen of ze misschien elektriciteit konden krijgen, voor een paar lampjes en het opladen van hun telefoon. Voorheen moesten ze een kwartier lopen om hun telefoon ergens tegen betaling op te kunnen laden. Met ons team hebben we toen besloten om ook dit te regelen. We hebben een elektriciteitsleiding tot het hek gebracht en gezegd dat de buurtbewoners het vanaf daar zelf op moesten pakken. Dit hebben zij met elkaar geregeld. Onlangs hebben alle bureaus samen een feest georganiseerd om ons team hiervoor te bedanken. Dit had natuurlijk niet hoeven, maar het betekende heel veel voor ons!

Nieuwe Fabriek

In 2014 werd Funding Opportunities BV aandeelhouder in Crown en verstrekke deze partij ons een lening. Hiermee konden we een nieuw bedrijfspand bouwen en verder groeien. Begin 2016 zijn we verhuisd naar onze nieuwe fabriek. Dit was maar goed ook: de oude fabriek pilde helemaal uit. Begin 2016 hadden we met onze machines nog enige overcapaciteit die we in het nieuwe pand konden gaan benutten. Begin 2017 konden we de capaciteit van de machines bijna volledig gebruiken. We zijn daarom alweer bezig om plannen te maken voor de volgende uitbreiding.



Wij hopen dat dit jaarverslag een goed beeld heeft
gegeven van de door Stichting Wees een Kans
gesteunde projecten en de gedane donaties.



Zeewolde, juni 2017
Foto voorzijde: World Vision
Vormgeving: V1 Communicatie, Ermelo



STICHTING WEES EEN KANS

Bestuur stichting Wees een Kans

Jan Schuurin, voorzitter
Bart Brouwer, secretaris
Jeffrey Middel, penningmeester