



STICHTING WEES EEN KANS



BELEIDSPLAN

2017-2019





Als een broeder of  
zuster nauwelijks kleren  
heeft en elke dag eten  
tekort komt, en een  
van u zegt dan: “Het  
ga je goed! Kleed je  
warm en eet smakelijk!”  
zonder de ander te  
voorzien van de eerste  
levensbehoeften –  
wat heeft dat voor zin?

*Jakobus 2-15-16*

# Voorwoord

Stichting Wees een Kans is sinds 2006 actief en ondersteunt voornamelijk projecten in Oost-Afrika. Daarnaast wordt ook een aantal projecten in Nederland en andere delen van de wereld ondersteund, maar hierop ligt niet de focus van de Stichting. De projecten dienen te vallen binnen de doelstelling van de Stichting.

## **Doelstelling van de Stichting**

Stichting Wees een Kans wil het leven van duizenden hulpbehoevende mensen positief beïnvloeden, zodat er weer vreugde, geluk en hoop ontstaat bij die mensen voor wie dit anders waarschijnlijk niet mogelijk was geweest. Het streven is om de Stichting op zeer lange termijn in stand te houden.

## **Missie**

Stichting Wees een Kans wil kansen bieden aan kansarmen, met als doel: Duurzame Armoedebestrijding en het Verschaffen van Levensvreugde. Er zijn drie zogenaamde focuslanden gekozen, te weten Ethiopië, Tanzania en Uganda. De achterliggende waarden van de Stichting zijn: Liefde, Respect en Vertrouwen.



### Strategie

De afgelopen jaren is veel nagedacht over de conceptuele aanpak voor het doen van donaties. Het doel hiervan is om ervoor te zorgen dat de donaties, gericht en met zoveel mogelijk impact, aangewend worden om uiteindelijk kansarmen een toekomst te bieden. In de eerste jaren is veel samengewerkt met gerenommeerde stichtingen met ervaring in het werkveld. Momenteel wordt de aandacht meer en meer verlegd naar het rechtstreeks ondersteunen van projecten in de focuslanden. Het bestuur van Stichting Wees een Kans is ervan overtuigd geraakt dat een integrale gebiedsaanpak een voorwaarde is voor duurzame ontwikkeling. Daarbij wordt het volgende model gebruikt, dat uitgaat van vier pijlers. Deze pijlers moeten in specifieke geografische gebieden parallel ontwikkeld worden, teneinde kansarmen blijvend een goede toekomst te bieden.

Tot slot is het bij het selecteren en ondersteunen van projecten van groot belang om vanaf het begin al te benadrukken dat de ondersteuning in de toekomst weer beëindigd gaat worden. Tegen die tijd zullen de mensen in het gebied in staat moeten zijn om de in gang gezette ontwikkeling zelf voort te zetten.



# Vier pijlers

Stichting Wees een Kans is een vermogensfonds, dat projecten ondersteunt die gericht zijn op integrale gebiedsontwikkeling. Daarbij dient in meer of mindere mate, afhankelijk van de specifieke omstandigheden, gelijktijdig aan de volgende pijlers gewerkt te worden.

## **Pijler 1: Voeding, liefde en onderdak**

Hierbij kan worden gedacht aan voedselhulp, opvoedingsondersteuning of het onderbrengen van wezen bij familie.

## **Pijler 2: Basisvoorzieningen**

Voorbeelden hiervan zijn: het realiseren van waterprojecten en het realiseren of organiseren van basisgezondheidszorg.

## **Pijler 3: Educatie**

Binnen deze pijler kunnen scholen worden gebouwd en geëxploiteerd, zowel voor het primaire onderwijs als vervolgonderwijs. Ook het opzetten van gerichte vakopleidingen of praktijktrainingen valt hieronder.

## **Pijler 4: Economie**

Voorbeelden hiervan zijn: microkredieten ter beschikking stellen, coöperaties opzetten of mensen helpen een bedrijfje op te starten. Ook kunnen impactinvesteringen worden gedaan

# Ontwikkelingen in de afgelopen jaren

Sinds 2006 is het beleid van de Stichting stapsgewijs doorontwikkeld. Vrij snel is focus aangebracht in de geografische spreiding in de projecten. Verder is toen een bewuste keuze gemaakt om veel te leren van andere goede doelen organisaties.

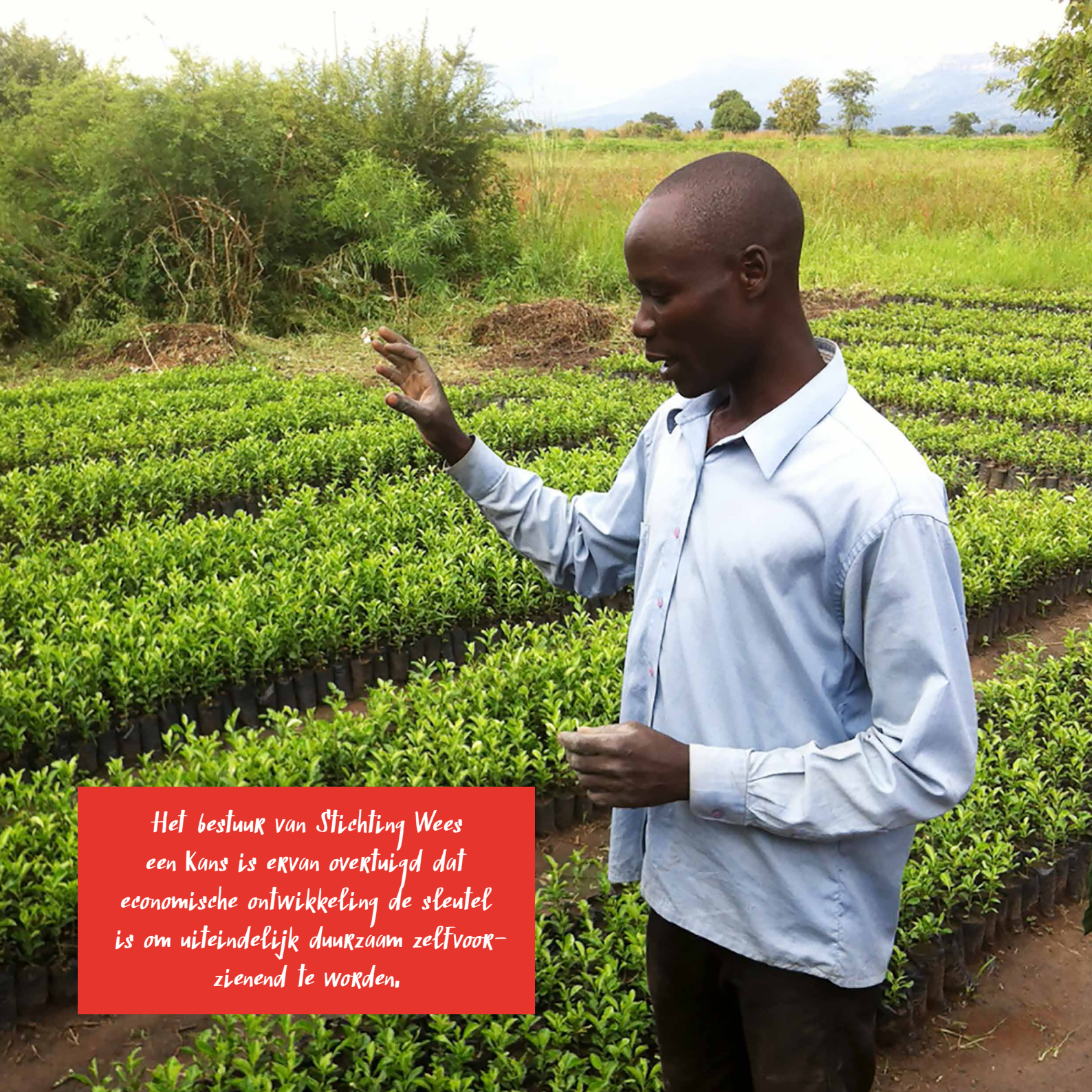
Zo worden al diverse jaren een aantal grote goede doelen stichtingen gesteund, die lokaal weer samenwerken met één of meerdere uitvoerende partners. De projecten die via deze 'grote goede doelen stichtingen' worden gefinancierd komen dus door de uitvoering van lokale partners tot stand. Sommige grotere goede doelen stichtingen maken ook gebruik van hun eigen uitvoerende lokale medewerkers. Tot 2016 vond ongeveer 70% van de totale donaties van de Stichting plaats via dit kanaal.

Daarnaast verleent de Stichting steun aan projecten, die rechtstreeks worden gerealiseerd door een lokale partner. Dit kan een partner zijn die ook door andere goede doelen organisaties wordt gesteund. Deze vorm is bewerkelijker qua besturing, communicatie en rapportage, maar er is dan wel sprake van een nauwere betrokkenheid bij de uitvoering van het project. Van de totale donaties vond tot 2016 ongeveer 30% op deze manier plaats.

In 2012 en 2013 zijn stappen gezet met betrekking tot de vierde pijler "Economie" van het eerder uitgelegde concept. Het bestuur van Stichting Wees een Kans is ervan overtuigd dat economische ontwikkeling de sleutel is om uiteindelijk duurzaam zelfvoorzienend te worden. Hiermee werd de visie van 'integrale gebiedsontwikkeling' omarmd. Het stimuleren van economische bedrijvigheid kan gebeuren door het steunen van ontwikkelingsprojecten op dit vlak. De Stichting zal dit dan ondersteunen met giften.

Daarnaast is het mogelijk om te investeren in lokale bedrijven, met het voornaamste doel het creëren van werkgelegenheid en groei in de gezinsinkomens. In 2013 werd speciaal voor dit doel Funding Opportunities BV opgericht. Intussen heeft deze vennootschap aan twee in Afrika gevestigde ondernemingen leningen verstrekt en hiermee samenhangend ook een participatie in deze bedrijven genomen.





*Het bestuur van Stichting Wees  
een Kans is ervan overtuigd dat  
economische ontwikkeling de sleutel  
is om uiteindelijk duurzaam zelfvoor-  
zienend te worden.*



*Het bestuur streeft ernaar om ook andere organisaties en personen enthousiast te maken voor duurzaam ontwikkelingswerk*

### **Evaluatie van het beleid**

Eind 2015 is het beleid geëvalueerd. Daarbij is vastgesteld dat het geld dat wordt gedoneerd aan de grotere goede doelen organisatie verantwoord wordt besteed. Er is veel tijd gestoken in overleg met deze organisatie met het doel een grote betrokkenheid bij de projecten te realiseren en te leren van de ervaringen die zijn opgedaan. De evaluatie leidde tot de conclusie dat er grenzen zitten aan te realiseren betrokkenheid. De gesprekspartners bij de grotere goede doelenorganisaties zijn meestal niet de degenen die direct in het project werkzaam zijn. Ook werd geconcludeerd dat het leereffect aan het afnemen is.

Dit heeft ertoe geleid dat de bestedingspercentages zijn aangepast. Vanaf 2016 is de Stichting voornemens ongeveer 30% van haar giftenbudget via deze organisaties te besteden. In de regel zal ongeveer € 50.000 per jaar per organisatie worden geschonken. Daarbij zal een jaarlijkse rapportage en een gesprek voldoende zijn om feeling te houden met de projecten. Dit betekent dat het voornemen is om vanaf 2016 ongeveer 70% van het budget te besteden aan het direct ondersteunen van projecten in de focuslanden. Daarbij zal regelmatig overleg met de direct project-verantwoordelijken worden nagestreefd.



### **Leercurve**

De komende jaren zullen óók gebruikt gaan worden om verder te leren, structureren en professionaliseren. Het bestuur vindt een continue doorontwikkeling van groot belang. Daarnaast wil de Stichting steeds beter ontdekken, hoe de donaties zo effectief en efficiënt mogelijk kunnen worden ingezet. Het is van belang een steeds beter zicht krijgen op de filantropiesector en te leren wat de beste aanpak is van duurzame armoedebestrijding.





### **Onderscheidend concept**

Het is de wens om in de hulpverlening te komen tot een onderscheidend concept. Het zou prachtig zijn als een concept werd ontdekt of ontwikkeld dat echt duurzaam blijkt te werken in een willekeurig gebied. Dat concept zou effectief, beperkt in doorlooptijd en gemakkelijk reproduceerbaar en uit te rollen moeten zijn.

### **Olievlekwerking**

Het bestuur streeft ernaar om ook andere organisaties en personen enthousiast te maken voor duurzaam ontwikkelingswerk en is bereid fondsen ter beschikking te stellen om dit te realiseren.

### **Evaluatie van het beleid**

Jaarlijks zal worden nagegaan of de beschikbare fondsen zijn aangewend binnen het hiervoor geformuleerde beleid. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de uitkomsten van samenwerking- en projectevaluaties. Indien hiertoe aanleiding is, wordt het beleid aangepast.

## *Verwerving van Fondsen*

De Stichting is een vermogensfonds. Het vermogen komt tot stand door ontvangst van dividenden van Allinq BV. Aangezien Stichting Wees een Kans alleen de winstrechten van de aandelen heeft en geen zeggenschap heeft de Stichting daarin een afhankelijke en afwachtende rol. Wel is samen met de directie van Allinq een dividendbeleid opgesteld waaraan echter geen rechten kunnen worden ontleend.

# Vermogensopbouw

De Stichting is voor wat betreft haar vermogensopbouw afhankelijk van de winstgevendheid en het dividend-beleid van Allinq BV. Het streven is deze afhankelijkheid af te laten nemen door de opbouw van vermogen dat belegd wordt in andere waarden dan in aandelen Allinq BV. De Stichting streeft naar opbouw en instandhouding van een vermogen, exclusief de waarde van de aandelen in Allinq, van ca. € 30 miljoen en wil donaties doen vanuit het rendement van het vermogen. Het bestuur wil de Stichting zonder tijdshorizon in stand houden om blijvende impact te realiseren in de doellanden.

De Stichting wil lange termijnafspraken maken met stichtingen en partners die zij steunt. Op dit moment beslaan de afspraken een periode van drie jaar. Daarom is het nodig dat er zekerheid voor de financierbaarheid van de projecten is. Met andere woorden de stichtingen moeten erop kunnen vertrouwen dat de meerjarentoezeggingen, die zijn gedaan door Stichting Wees een Kans, ook kunnen worden nagekomen. De donatiebegroting voor de komende jaren bedraagt rond de € 900.000. Het streefrendement voor beleggingen buiten Allinq BV om bedraagt 3%. Dat betekent dat er op termijn een vermogen nodig is van € 30 miljoen exclusief de belegging in aandelen Allinq BV. Hiervan moet, om een toezeggingsperiode van drie jaar te kunnen garanderen, € 2.700.000 direct beschikbaar zijn. De opbouw van dit benodigde vermogen zal plaatsvinden uit de opbrengsten (w.o. dividenden en eventuele verkoopopbrengsten) van de aandelen Allinq BV.

Voor de komende jaren zullen eventuele impactinvesteringen vanuit Funding Opportunities BV in genoemde donatiebegroting zijn begrepen. Eventuele gerealiseerde winsten van Funding Opportunities BV zullen terugvloeien naar de Stichting. De Stichting zal deze beleidsregel iedere drie jaar evalueren en zo nodig aanpassen.





## Beleggingsbeleid

Het vermogen van de stichting zal alleen worden belegd in vastrentende waarden en (defensieve) beleggingen, in beheer door de Rabobank, ING bank of soortgelijke banken met eenzelfde rating. Qua looptijd zal worden aangesloten bij het verwachte uitgavenpatroon, gerelateerd aan de bestemming van het vermogen. Richtlijn is om voor minimaal 2 jaar aan te verwachte uitgaven als vrij besteedbaar vermogen in kas te houden. Hiermee wordt geld bedoeld dat zonder boetes of belemmering is op te nemen. Op deze manier kunnen eventuele gemaakte meerjarenafspraken met onze partners in Afrika gestand worden gedaan. Dit is van belang als er jaren van tegenvallende dividendinkomsten komen. Er wordt gestreefd naar een rendement van circa 3%. Het investeren in zogenaamde 'impactinvesteringen' vanuit Funding Opportunities BV vallen niet onder dit beleggingsbeleid.

## Begrotingsprocedure

Jaarlijks wordt uiterlijk in de maand december door het bestuur een begroting goedgekeurd voor het komende jaar. Hierin wordt opgenomen een exploitatie-overzicht, een balans en cashflowoverzicht. Jaarlijks wordt een jaarverslag, inclusief jaarrekening opgemaakt.

## Goedkeuring uitgaven

De penningmeester is bevoegd uitgaven te doen binnen het kader van het vastgestelde begroting. Onderscheid wordt gemaakt tussen projectbudgetten en het budget van de algemene uitvoeringskosten. Projectbudgetten dienen gezamenlijk te passen binnen de begroting. Het budget van de algemene uitvoeringskosten is onderdeel van de jaarlijkse begroting. Projectbudgetten behoeven afzonderlijke goedkeuring van het bestuur. Per kwartaal zal het bestuur een financiële evaluatie behandelen, waarin verantwoording wordt afgelegd over de uitgaven ten opzichte van de begroting. Het bestuur is onbezoldigd.





Zeewolde, januari 2017

Foto voorzijde: Stichting Oud in Afrika

Vormgeving: V1 Communicatie, Ermelo



STICHTING WEES EEN KANS

**Bestuur stichting Wees een Kans**

Jan Schuurin, voorzitter

Bart Brouwer, secretaris

Jeffrey Middel, penningmeester